



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Diarienummer
2011-3060029

Lägesrapport

Projektname CREARE VIVERE (CV)	Redovisnings-ID 2011-3060029-004
Redovisningsperiod (månad(er) och år) 2012-10-2012-12	

1. Verksamheten i projektet

Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?

På vilket sätt har dessa en koppling till det kriterium/de kriterier som projektet arbetar med? Lyft också om aktuellt fram de transnationella aktiviteter och aktiviteter av regionalfondskaraktär.

Uppstart: Återkoppling av utbildningsplanen har gjorts. Mycket har kommit igång bra eftersom utbildningsplanen var mycket välarbetad och väl förankrad med politiker, ledare och chefer i kommunerna. Resultatet från kartläggningen har redovisats. Vi har följt vår plan för dialog, uppdatering och avstämning till de olika förvaltningscheferna.

Utvärdering följeforskning: Lärande utvärdering har påbörjats tillsammans med VOK AB: möte med styrgrupp och projektgrupp 20/9, Spels utvärderingsseminarium i Örebro 6/11 tillsammans med projektledare, repr från styrgrupp, handledare från ESF, möte 27/11 med projektgrupp, och möte med styrgrupp 13/12. Projektlogik, plan för utvärdering av effekter och förslag på enkäter klart.

Projektledning och styrning: Projektgruppsmöten, både lokala och regionala har hållits, ofta tillsammans med upphandlingsstrateg i Sunne kommun. Styrgruppsmöte har hållits 19/10 och 13/12, på styrgruppsmötet i oktober deltog även handläggare från ESF och på styrgruppsmötet i december deltog extern utvärderare.

Expertgrupp: Utvärdering och uppföljning av föregående expertgruppsmöte 20/9. Planering av nästa expertgruppsmöte med tema kreativitet som leds av processledare Gunnar Anderzon 24/1 2013. Då deltar även Dr Farida Rasulzada.

Diskussionsgrupper/nyckelkompetens: Deltagare till diskussionsgrupperna inom nyckelkompetenserna från Sunne och Torsby är uttagna. Vi planerar att första tillfället för diskussionsträff görs i februari 2013, då även inbjudan går ut till fokusgrupperna.

Utbildningsinsatser: Efter planeringsarbete har utbildningsinsatser dragit igång inom främst nyckelkompetenserna data/it samt bemötande/kommunikation. Se bilfogad pärm.

Övriga utbildningsinsatser:

Kartläggning Kreativa Sunne: Planering inför en fortsättning med en av grupperna som ingått i kartläggningen med Dr Farida Rasulzada.

Aspirantprogram: Ett aspirantprogram är framarbetat tillsammans med rekryteringsgrupp. Denna är även kommunicerad till alla ledare. Inbjudan till medarbetare går ut i februari, start i juni. Torsby är intresserade av liknande process.

Insatser för långtidssjuka: En koordinator hållit i dialog med ledare, kartläggning av sjukskrivningar och förebyggande arbete. Ledarna uttrycker att många har det tufft, vilket de ökade sjukskrivningarna visar. En beteendevetare och coach, Ninni Länsberg, är inkopplad samt även friskvårdsansvarig, personalassistent och personalchef.

Insatser för ekonomi- och personalfunktioner: Processen med det nya personalsystemet är i full



gång, vilket medfört stor arbetsbelastning på enheten.

Insatser för kostenheten: Mycket lyckad resa till Reggio Emilia i norra Italien den 7-11/10. Syftet med resan var att bygga en grund för utbyte inom bl a kost och nu efteråt är samarbetet mellan våra kommuner inom kostområdet bättre vad gäller upphandlingar, inköp, planering och kommande utbildningsdagar. Utbildningar inom två datasystem inom kosten planeras i februari för Sunne kommun och Torsby kommun.

Forskningsrapport inom hälsa/kreativitet: Vidare dialog med forskare, externa personer och grupper kring de två förstudier om välbefinnande och hälsa samt kreativitet och självkänedom som vi sett på tidigare.

Upphandling är gjord inom området för "Hållbar social arbetsmiljö" och vinnande anbud är Balansa. Detta sedan vi undersökt ett antal bra alternativ: Eva Amundsdotter och Balansa. Vår ambition är att Balansa ska utveckla verksamheten genom: förbättrade arbetsförhållanden och minskad sjukfrånvaro, ökad lojalitet och effektivitet, ökad mångfald och jämställdhet, stärkt ledarskap samt ökad förmåga att behålla och attrahera kompetent personal. Processen inleds i vår och tar 6 månader och leder till kvalitetsmärkning efter uppfyllande av forskningsbaserade kriterier. Sunne kommun är nu den första kommunen att implementera denna modell.

Studien inom kreativitet av Farida Rasulzada, doktor i psykologi, kommer att fortsätta under våren 2013. Farida deltar även på expertgruppsmötet för att sprida denna process till de övriga kommunerna. Det kommer även följa öppna föreläsningar i kreativitetsforskning med Farida för samtliga kommuner i CV. Studiens process och resultat kommer att läggas fram för ledning och politiker mars 2013. Studien "Kreativa Sunne" kommer under 2013 även att spridas till andra kommuner i Sverige, via Lunds Universitet.

Samverkan: Samverkan med transnationella partners under perioden, se rubrik transnationellt samarbete. Vi även haft fortsatt dialog med andra EU-projekt såsom "Ett öppnare Värmland" samt projekt Sigrid. Samverkan med regionalfondsprojektet Fast track i Sunne kommun. Vi har deltagit i möte med Strukturfondspartnerskapet Norra Mellansverige. Vi har kontakt med Handikapprådet, Näringslivsrådet, EU-nätverket i Värmland samt vid behov processtödet för jämställdhet och tillgänglighet.

Vi har gott samarbete med forskare från olika universitet i Sverige. Gunnel Kardemark prodekan Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap samt Sune Berger kulturgeograf och professor emeritus, båda från Karlstads universitet, ingår i vår expertgrupp. Samarbete med doktor Farida Rasulzada vid Lunds Universitet i kreativitetsprocess. Vi har även haft dialog för en hållbar social arbetsmiljö med Eva Amundsdotter, forskare vid Luleå tekniska Universitet samt Mater Balansa AB från Karlstads universitet.

Vår expertgrupp är en bra samarbetsform, vi planerar nu för nästkommande temadagar under 2013 med temat: samverkan, då forskare och experter inom detta område bjuds in.

Samverkan sker emellan våra fyra kommuner dels inom ramen för projektet och som en effekt direkt i verksamheten av att fokusgrupperna önskar mer samarbete. Ex:

- personalchefer planerar hur personalenheterna från deltagande kommuner ska ha nätverk och utbyte.
- alla aktiva grupper såsom lokala och regionala projektgrupper, styrgrupp samt diskussionsgrupper och fokusgrupper reflekterar över samverkansformer.
- teknisk utveckling genom iPads inom socialförvaltningen för dokumentation
- satsningar för att förebygga sjukskrivningar
- dialog kring rekryteringsarbete/aspirantprogram



- i regel anordnas insatser för medarbetare från samtliga deltagande kommuner.

Transnationellt utbyte: Under perioden har en resa gjorts till Reggio Emilia i norra Italien den 7-11/12. Syftet med resan var att bygga kontakter och en grund för utbyte inom kost och pedagogik. Besök gjordes på Gonzaga-Reggio, ett center där mat produceras för skolor och för hemkörning, en stor matbespisning för företag, en skola i Bagnolo in Piano som har ett internt kök, en fruktodling, lokalt parmesanmejeri i Scandiano, en förskola samt på en grundskola för barn i åldern 11-14 år. Träff med Reggio kommuns skolstyrelse. Resan har öppnat upp för bättre samarbete mellan våra kommuner.

Vårt samarbete med Antidiskrimineringskontoret i Barcelona, Spanien, har väckt stort intresse och det finns nu en stor möjlighet till ett mer långtgående samarbete mellan Sunne kommun och Antidiskrimineringskontoret – samt även överordnade avdelningen för Jämställdhet och demokrati, Barcelona Stad. De har framfört ett önskemål om att Sunne kommun och Barcelona Stad ska bli systerkommuner. Vi planerar nu för hur Barcelonas Antidiskrimineringskontor kan leda en workshop för två grupper i Sunne. I utbyte ska vi dela med oss av vårt förebyggande arbete med antidiskriminering genom Balansa och Genius Loci-modellen.

Informationsspridning:

- Vårt andra nyhetsbrev har gått ut
- Samtliga utbildningar har en formell grafisk inbjudan
- Intern spridning via kommunernas intranät samt kommunernas webbplatser.
- Ytterligare pressutskick angående utbyte med Spanien och Italien
- Artikel i Dagens Industri, webbplats tema Mångfald om Creare Vivere
- Spridning av projektet för chefsträff i Årjängs kommun den 22/11 2012.
- Spridning av projektet för Strukturfondspartnerskapet Norra Mellansverige den 7/12 2012.

Vilka företag/organisationer har deltagit i aktiviteterna under den aktuella perioden?

Insatser inom projektet tillsammans med bl a Karlstads universitet, Sveriges kommuner och Landsting, Luleå Tekniska universitet, Lunds universitet, Handikapprådet, Näringslivsrådet, EU-nätverket i Värmland, Antidiskrimineringskontoret i Barcelona, Spanien, olika verksamheter i Reggio Emilia-området i Italien. Projekt: "Ett öppnare Värmland", projekt Sigrid, Fast track. Samt olika verksamheter inom Sunne, Munkfors, Torsby och Årjängs kommun.

Hur har ni arbetat med jämställdhet under den aktuella perioden?

Inom jämställdhet har vi arbetat mycket under perioden med att skapa bra dialog, reflektioner och rutiner kring hur vi ska få tillgänglighet och jämställdhet att ingå i våra utbildningsinsatser. Detta förutsätter att utbildare har kunskap inom jämställdhetsområdet. Vi har även fört diskussioner i övriga verksamheter kring varför, hur och önskad effekt med jämställdhetsarbetet i Socialfondsprojekt. Vi ser det som ett privilegium att vara ålagda att arbeta med dessa frågor från ännu en instans då arbetet med jämställdhet i små kommuner ofta är eftersatt. I vårt upphandlingsarbete har vi belyst jämställdhet och tillgänglighetsaspekterna i inköp av både broschyrer, utbildning, konferenser, konsulter etc. Vi använder även vår checklista.

Jämställdhet är alltid med som en vägledande faktor vid olika sammansättningar av grupper. Vi har ambitionen att anlita flertalet kvinnliga utbildare och experter, då verksamheten i våra fyra kommuner utgörs av merparten kvinnor. Vi är även observanta och strävar efter att lägga resurser på både traditionellt sett kvinnliga och manliga områden.

Vårt samarbete med Antidiskrimineringskontoret i Barcelona är inom området för jämställdhet och mångfald. Den 1/10 2012 fick vi ta del av deras arbete i jämställdhets- och mångfaldsfrågor. Nästa steg är att vi lär oss deras modell för att genomföra workshops för att motverka diskriminering.



Vi har inlett arbetet med Balansa (ett dialogverktyg för ökad jämställdhet och mer balans mellan privat- och arbetsliv). I denna modell ingår en checklista för genomgång av alla dokument, planer och rutiner för jämställdhet och jämlikhet. Vår ambition är att detta ska hjälpa oss att gå från plan till handling.

Resan till Reggio Emilia i norra Italien den 7-11/10 innehöll studiebesök och möten inom området jämställdhet, demokrati, hälsa, kost och pedagogik. Vi har många erfarenheter med oss hem och ser på planering av nästa steg.

Jämställdhetsarbetet i Sunnes förskolor fortgår utifrån handlingsplanen. Det månadsvisa nätverket med övriga Sverige där Skolverket har handledningsinsats för jämställdhet och kunskap är värdefullt för att medvetandegöra hur pedagogiken kan utgå ifrån jämställdhet, språk och kommunikation för att skapa förutsättningar för alla barn, både pojkar och flickors lärande och utveckling. Vår grupp i Sunne har under perioden diskuterat normer, attityder och metoder tillsammans med processledaren (Marianne Nilsson). I denna process deltar även forskare som ser på det arbete som görs i de olika kommunerna i förhållande till vad forskning påvisar.

På Dagens Industris webbplats under tema Mångfald har vi en artikel om vad vi har för avsikt att göra i Creare Vivere när det gäller mångfaldsfrågan.

Hur har ni arbetat med tillgänglighet under den aktuella perioden?

Vi har dialog med ledningsgrupperna för hur vi kan delge varandras arbete inom tillgänglighetsområdet i de olika medverkande kommunerna. Handikappförbundet i Sunne kommun är engagerade. Vi har fortsatt att sprida och visa Handisams filmer. I Creare Vivere använder vi och även sprider vidare vår checklista för konferenser och projektets tillgänglighetsplan. Vi vill bidra med erfarenheter till kommunövergripande verksamhet och plan, exempelvis har vi fört dialog med vaktmästeri och tekniska om utveckling av lokaler för tillgänglighetsaspekten.

Vi har spridit våra erfarenheter från besöket i Barcelona den 29/9-1/10 2012 då vi fick en ny syn på ökad tillgänglighet inte bara vad gäller lokaler, utan även informationsfrågor och tillgänglighet till verksamheten och demokratifrågor.

Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?

Efter att under tidigare delen av hösten 2012 lagt ner mycket arbete med förankringsarbetet gentemot ledare chefer i förvaltningarna i de olika kommunerna ser vi nu resultatet av vår insats. Engagemanget och intresset för projektet är stort, vilket är helt avgörande för projektet. Det som vi tidigare tyckte fungerat mindre bra har nu förändrats och det är en av projektets styrkor idag.

Vårt samarbete och förankring till forskningen är värdefull och fungerar mycket bra.

Under aktuell period det transnationella samarbetet haft fortsatt framgång. Vi har blivit erbjudna ett långsiktigt samarbetsavtal med Barcelona Stad, avdelningen för Jämställdhet och demokrati. En stor anledning till denna framgång är våra upparbetade kontakter på plats. I såväl Italien som i Spanien har vi blivit mycket väl bemötta.

Expertgruppen är en unik form för samverkan och utbyte, reflektion och dialog. Denna är mycket effektiv för att skapa samhörighet och få in nya idéer. Det är positivt med en så unik samling: kommunalråd, kommunchefer, personalchefer, utvärderare, processledare från SKL och forskare samt konstnärer. Positivt att även projektgrupp och styrgrupp deltar.

Ligger deltagarantalet i fas med vad som är planerat enligt ansökan? Vänligen ange ackumulerat antal deltagare i relation till planerat antal.

Antal deltagare under perioden: 733



Detta ligger i fas med projektets planering.

Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse?

Ja. En förutsättning för bra måluppfyllelse är en bra arbetsgrupp som är väl insatta i projektets syfte och mål. Detta arbetar vi löpande med. Vi har även tagit upp diskussionen om vår vision: "Trygghet är förändring". För god måluppfyllelse är en nära kontakt med vår följeforskare och utvärderare VOK AB viktig. Denna har vi under perioden byggt upp. En projektlogik ligger nu till grund för utvärderarens arbete.

Ligger projektet i fas med budget?

Då budgeten för mobiliseringsfasen reviderades och medel flyttades över till genomförandet följer denna justering med fortsatt. Vi beräknar fortsatt att vara under budget för 2012. Dessa förändringar och dess orsaker är sedan tidigare meddelat till ESF.

2. Avvikelse från projektbeskrivningen

Har det förekommit några avvikelser under perioden?

JA NEJ

Om det förekommit avvikelser, har ni meddelat ansvarig samordnare på ESF-rådet?

JA NEJ

Om du svarade nej, vad är orsaken till att ni inte har meddelat avvikelserna?

Vilka åtgärder har ni vidtagit/avser att vidta med anledning av avvikelserna?

Sammanställning av aktiviteter/utbildningar Programområde 1 och 2

Datum	Insats (Aktivitet/utbildning/möte)	Antal timmar (insatsens omfattning)	Antal deltagare	Planerat antal deltagare	Slutförd insats Ja eller Nej
2012-04-27	Utbildningsinsatser	0	733	1300	Nej
2012-09-28	Transnationellt utbyte	0	18	19	Nej