

Vi vill skapa förutsättningar för dig att

- **trivas på jobbet och ha möjlighet att påverka din arbetssituation**
- **lättare arbeta på en annan arbetsplats eller med andra arbetsuppgifter**
- **ha god självkänedom och känna dig tryggare**
- **ha fler och bättre verktyg att möta medborgarnas behov**
- **få ett mer kreativt och tillåtande klimat vilket ger bättre hälsa**
- **lättare ta tillvara och ta del av andras kompetens och resurser**

Dessutom ska vi i projektet arbeta för att öka tillgängligheten till kommunernas verksamheter samt nå en högre kompetens inom jämställdhets- och mångfaldsfrågor.

Kontakt

Projektledare Inga-Lill Lindqvist
0565-164 12, 070-591 79 20
inga-lill.lindqvist@sunne.se

Projektledare Oda Larsson
073-919 52 30
oda.larsson@sunne.se

Projektägare Kjell-Åke Hagström
0565-160 16, 070-661 08 38
kjell-ake.hagstrom@sunne.se

Torsby kommun projektkoordinator Inga-Carin Bergqvist, 0560-160 38, inga-carin.bergqvist@torsby.se

Munkfors Kommun projektkoordinator Ingmarie Lindkvist, 0563-54 12 10, ingmarie.lindkvist@munkfors.se

Årjängs kommun projektkoordinator Ingrid Brevik, ingrid.brevik@arjang.se

Sunne kommun delprojektledare Bildningsförvaltningen och Socialförvaltningen Marianne Nilsson, 070-386 07 40 marianne.nilsson@sunne.se | delprojektledare Kommunstyrelsen Kjell-Åke Hagström, 0565-160 16, 070-661 08 38 kjell-ake.hagstrom@sunne.se

Creare Vivere

Att skapa är att leva

Ett projekt med syfte att ge dig fler möjligheter till inflytande, utveckling och förändring i Sunne, Munkfors, Torsby och Årjängs kommun.

Europeiska Socialfonden bidrar till detta kompetensförsörjningsprojekt i följande kommuner i Värmland:



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



SUNNE KOMMUN



TORSBY KOMMUN



Årjängs Kommun



MUNKFORS
RANSÄTER
Munkfors Kommun

SUNNE | VÄRMLAND

Genom EU-projektet Creare Vivere rustar vi oss för framtiden och erbjuder dig som arbetar i Sunne, Munkfors, Torsby och Årjängs kommun möjlighet till vidareutbildning. I denna gemensamma satsning får du chans att stärka din hälsa och dina förutsättningar på arbetsmarknaden.

Bakgrund

De närmaste 5 åren går 10% av våra medarbetare i pension, vilket innebär stora förändringar. Mängder av kompetens och erfarenheter går förlorade, samtidigt som det föds möjligheter till förändring i yrkeslivet för de yngre.

För att underlätta generationsväxlingen behöver vi satsa på mer utveckling och utbildning. Vi behöver även förbättra vår arbetsmiljö så att fler vill arbeta för våra kommuner.

Med bakgrund av detta satsar Europeiska Socialfonden närmare 12 miljoner kronor på kompetensförsörjning i Sunne, Munkfors, Torsby och Årjängs kommun under perioden 1/2 2012-31/6 2014.

Syftet med projektet är att

- stärka ditt inflytande i arbetslivet
- utveckla organisationen genom utbildning
- ge dig möjlighet att skapa bestående förändringar

Här finns Sveriges viktigaste jobb

Vi vill skapa ett attraktivt organisationsklimat där alla får bra förutsättningar för en god hälsa och ett livslångt lärande. Målet är att alla medarbetare ska vara både nöjda och stolta så att fler ska vilja arbeta för våra kommuner.

Framtida medborgare – framtida krav

Vi vill att du som medarbetare ska få den kompetens, självförtroende, trygghet och yrkesstolthet som krävs för att göra en bra arbetsinsats som tillgodoser våra medborgares förändrade krav på service. För att utveckla och förändra verksamheten är ditt inflytande avgörande.

Ditt behov styr

Vi vill hjälpa de medarbetare som är intresserade av inflytande, utveckling och förändring. Personal med störst behov av att förändra eller utveckla sin kompetens prioriteras för att öka sin konkurrenskraft.

I projektet deltar 1300 anställda i Sunne, Munkfors, Torsby och Årjängs kommun. Varav 700 personer arbetar i Sunne, 216 i Munkfors, 324 i Torsby och 60 i Årjäng.

Alla medarbetare får ta del av seminarier om jämställdhet, mångfald och kreativitet.

Varför använder vi uttrycket Creare Vivere?

Creare Vivere är latin och betyder "Att skapa är att leva". Inspiration till projektidén är hämtad från Reggio Emilia-regionen i norra Italien. Lärdomar därifrån säger att genom att fokusera på människorna skapas tillväxt. Creare Vivere är en fortsättning på "Genius Loci – platsens talang" som Sunne kommun drev 2008-2011.

Curriculum vitae (CV) är det latinska namnet för meritförteckning – en summering av kunskaper, erfarenheter och färdigheter. Förkortningen CV passar bra in på projektet vars syfte är att du som medarbetare ska få chans att utveckla ett konkurrenskraftigt CV.

Projektets aktiviteter

1 Dialog och inflytande

Under våren 2012 tar vi reda på medarbetarnas utbildningsbehov, vilka kompetensområden som är mest väsentliga och vilka yrkesgrupper som ska prioriteras. Detta görs genom dialog med medarbetarna i form av fokusgrupper och enkätundersökning. Vi undersöker nuläge, önskat läge, hinder och resurser.

Förutom kartläggningen av medarbetarnas kompetens och hälsa ser vi hur vi vill göra våra kommuner mer attraktiva vad gäller tillgänglighet, jämställdhet och transnationella kontakter.

2 Kompetenshöjande insatser

Utifrån dialog med medarbetarna arrangeras det fram till projektets slut i juni 2014 insatser för att möta utbildningsbehovet.

Detta görs exempelvis i form av:

- seminarier och föreläsningar
- specifik coaching
- mentorskap, studiebesök och andra former av erfarenhetsutbyte
- stöd till de som önskar starta företag