



Deltagare: Susanne Aristidou, Ulla-Lena Larsson, Ninni Boss, Pernilla Larsson, Anders Björck, Inga-Carin Bergqvist

C V projektmöte, 130930

Genomgång av minnesanteckningar från föregående möte 24 maj 2013.

Planerat möte i Torsby gruppen den 5 september blev inställt p g a för få deltagare.

C V nyhetsbrev nr 4

Delas ut och finns tillgängligt på kommunens hemsida under "Lediga arbeten" – Creare Vivere och på intranätet: EU-projekt Creare Vivere – Nyhetsbrev och lägesrapporter. Skriv ut och lämna till arbetsplatser, framför allt till dem som oftast inte arbetar vid dator.

Det är viktigt att vi sprider information om vad som gjorts och det som planeras i projektet!

Tidplan för möten i vår Torsbygrupp hösten 2013

Torsdag 5 september kl. 13.30 – 15.30 sammanträdesrum, kommunhuset **INSTÄLLT**

Måndag 30 september kl. 10 – 12 sammanträdesrum, kommunhuset

Torsdag 24 oktober kl. 10 – 12 stora sammanträdesrummet, Björkarna

Onsdag 27 november kl. 10 – 12 mellansalen, biblioteket

Creare Vivere folder – "Här är vi 31 juli 2013"

Delas ut och finns på kommunens hemsida under "Lediga arbeten" – Creare Vivere och på intranätet: EU-projekt Creare Vivere – Nyhetsbrev och lägesrapporter. Skriv ut och lämna till arbetsplatser, framför allt till dem som oftast inte arbetar vid dator.

Genomförda insatser i nuläget siffror, antal personer

Munkfors: 150 personer

Sunne: 800 personer

Torsby: 350 personer

Årjäng: 60 personer

Utbildningar

Genomförda efter 31 juli 2013

- **Att vara ung idag** - ungdomars värdegrund, Torsby 19 augusti.
- **Sagan som grund för lärande** - lekpedagogiskt arbetssätt, Torsby 22 augusti.
- **Att dokumentera rätt är inte alltid lätt** - utbildning inom socialdokumentation för chefer och medarbetare inom äldreomsorgen, sista utbildningen av fem tillfällen är den 3 oktober. **Add Gender** kommer att delta på soc. dok innan fika, för inspiration kring jämställdhet, ca 20 min. Ska filmas av Origo film för att sedan kunna spridas och visas på bl a alla arbetsplatsers apt.
- **Tillgänglighetsarbetet i kommunerna** - den 19 september var det uppstartsutbildning i Sunne, med Gun Axelsson kring kommunernas arbete med tillgänglighet.
- **Upphandling** - utbildning i två steg som genomfördes 24-26 september, både i Torsby och Sunne.

Kommande utbildningar

- **Utbildning kring Hot & våld** "Hur påverkar du en konflikt i rätt riktning?" kommer att genomföras 29-31 oktober. Det är sammanlagt fem utbildningstillfällen, en öppen föreläsning på kvällstid och fyra utbildningstillfällen som specifikt riktar sig till personal inom arbetsområden som ofta möter kommuninnevånare och besökare och har viss myndighetsutövning som miljö & bygg, tekniska och socialförvaltning. (CV-projektledning)
- **Facebookutbildning i Torsby** – workshop, datum är inte klart än. (Annette Lauritzen-Karlsson)
- **Aspirantprogram, Torsby.** (Anders Björck)
- **Indesign.** Utbildare, Christer Persson från Broby Grafiska, Sunne. (Ronnie Palmquist)
- **Retorik för ekonomer** (Angela Birnstein)
- **Specialpedagogik i förskolan** – för 4 personer från Torsby (Pernilla Larsson)
(*Modermålsstöd för barn i förskola – utgår inom C V, GRATIS via Kau*)
- **Jämställdhet i förskolan.** Torsby och Årjäng, föreläsare Anette Carlsson. (Pernilla Larsson)
- **Föreläsning kring jämställdhet** med Lisa Andersson Tegnér planeras i Munkfors under januari 2014. Torsby, Sunne och Årjängs kommuner kommer att få inbjudan till den.
- **Studieresa till Reggio Emilia**, i början av 2014 kommer två personer från varje kommun, ungdomssekreterare och en fritidsledare, att göra studiebesök för att se hur volontärarbete, barn- och ungdomsdemokrati utformats i Reggio Emilia. R E är vida känt för barn- och ungdomars aktiva deltagande i samhällsutvecklingen. (CV-projektledning)
- **Kommunens värdegrund** - under tidig vår 2014 planeras att det i varje kommun ska göras **en film** kring värdegrunden som en del i arbetet med att vara en

attraktiv arbetsgivare. Den digitala berättelsen ska ge en bild av kommunens värdegrundsarbete, från de anställdas horisont. Anställda ska få ge sin bild av både vad värdegrund är för honom/henne personligen samt kopplat till sin yrkesroll. (Annette Lauritzen-Karlsson och Inga-Carin Bergqvist)

- **Indivuell Coaching** – i projektet finns tankar för personer som av en eller annan anledning behöver stöd/coachning för "komma vidare". Att se livspusslets olika delar och därmed öka sin självkänsla, sitt självförtroende och bli medveten om sin egen kraft. Behovet/önskemålet i var och en kommun ska ses över. (Anders Björck)

Strategiska verksamhetsfrågor - att fundera och diskutera kring

Med tanke på att C V-projektet är slut nästa år, tiden går fort ... så är det hög tid att intensifiera "spånandet" kring hur vi tror att kommunens verksamheter kommer att behöva förändras framöver. För att svara upp mot de framtida förväntningar och krav som kommuninnevånarna kommer att ha på kommunal service.

Här nedan finns några viktiga strategiska frågor. Välj ut någon fråga då och då för att samlas och diskutera kring i lednings- chefsgrupper och på arbetsplatsträffar.

- **Vilken kompetens finns i vår verksamhet idag - är det någon kompetens som saknas?**
- **Kan vi arbeta på nya sätt?**
- **Hur tror vi att framtida organisation och arbetsuppgifter ser ut?**
- **Hur kan vi förbereda oss för förändring?**
- **Vad kan vi behöva för stöd, kompetensutveckling för framtiden?**
- **Hur upplever vi arbetssituation kopplat till stress och ohälsa?**
- **Jämställdhet, mångfald och tillgänglighet – idag och i framtiden?**

De svar vi kommer fram till på dessa frågor kan bli en del av ett bra underlag för en ansökan om ett nytt EU-projekt!

Deltagare i C V projektgrupp, Torsby

En viktig del av din uppgift är att vara ambassadör för projektet och fortlöpande sprida information om C V-projektet till kolleger inom din förvaltning/nämnd. Och vice versa återföra information till Torsby CV-projektgrupp/ projektkoordinator från verksamheter/förvaltning.

Vid pennan
Inga-Carin Bergqvist