

KOMMUNSTYRELSENS
ARBETSUTSKOTT

PROTOKOLL



Tid och plats Tisdag 17 september 2013 kl. 13:00–14:30
Kommunkontoret

Beslutande Håkan Laack (S), ordförande
Ann-Katrin Järåsen (S)
Rune Mattsson (S)
Anna-Lena Carlsson (M), vice ordförande
Inga-Britt Keck-Karlsson (C)

Övriga deltagare Anders Björck, bitr kommunchef samt HR-chef
Emelie Ollén, förvaltningssekreterare
Margot Enkvist, administrativ chef
Mats Olsson, besöksnäringstrateg, § 80-83
Thomas Stjerndorff, kommunchef
Ulf Blomquist, skolchef, § 80-82
Johanna Lundkvist, kommunsekreterare
Kicki Velander, fritidschef, § 80-81

Justerare Anna-Lena Carlsson

Tid för justering kommunkontoret 2013-09-19

Paragrafer 80 - 88

Sekreterare 
Johanna Lundkvist

Ordförande 
Håkan Laack

Justerare 
Anna-Lena Carlsson

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2013-09-17

Datum då anslaget sätts upp 2013-09-19

Datum då anslaget tas ned 2013-10-11

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift 
Johanna Lundkvist

Innehållsförteckning

Ärende	Sida
§ 80 Ändringar i föredragningslistan.....	3
§ 81 Bidrag till Friskvården i Värmland	4
§ 82 Återrapport om samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa.	5
§ 83 Stödmedlemskap i Turismutveckling i Finnskogarna ekonomisk förening	7
§ 84 Personalpolitiska frågor.....	8
§ 85 AFA-medel	9
§ 86 Information från Brottsofferjouren Värmland.....	10
§ 87 Ansökan om bidrag/stöd till Projekt Persondokumentation i Ovansjöbygden.....	11
§ 88 Meddelanden	12

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 80 Ändringar i föredragningslistan

Dnr KST 2013/27

Sammanfattning av ärendet

Återrapport om samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa.

Arbetsutskottets beslut

Redovisad ändring godkänns.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 81 Bidrag till Friskvården i Värmland

Dnr KST 2013/532

Sammanfattning av ärendet

Friskvården i Värmland är en ideell länsövergripande organisation som arbetar för att förbättra värmlänningarnas hälsa inom områdena mat, motion och motivation. I Torsby kommun leds arbetet av friskvårdskonsulent Anna Larsson.

Genom sin lokala placering på Torsby Badet har Anna möjlighet att bedriva ett nära samarbete med kommunens förvaltningar, vårdcentralen, försäkringskassan, företagshälsovården och föreningslivet på orten. Friskvårdskonsulenten i Torsby arbetar i team med konsulenterna i Sunne, Munkfors och Hagfors. Detta innebär att kompetensen breddas och att arbetet blir mindre sårbart. Friskvården i Värmland eftersträvar ett nära samarbete med kommunen.

Ett samverkansavtal har tecknats mellan Torsby kommun och Friskvården i Värmland. I en skrivelse vänder sig friskvården i Värmland till Torsby kommun och ansöker om ett anslag för verksamheten för år 2014 med 184 000 kr. Anslaget motsvarar halva lönekostnaden för en tjänst motsvarande 75 procent. Anslag från Landstinget i Värmland, intäkter från gruppverksamheten och sålda tjänster täcker de övriga kostnaderna. Fritidschef Kicki Velander informerar på dagens sammanträde om friskvårdskonsulenten Anna Larssons betydande arbete.

Handlingar i ärendet

Friskvården i Värmlands ansökan om anslag för verksamhetsåret 2014.

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet ställer sig bakom Friskvården i Värmlands ansökan om bidrag och beviljar 184 000 kr i bidrag för år 2014, som finansieras inom fritidsavdelningens budget.

Beslutet skickas till

Kicki Velander, Ekonomiavdelningen, Friskvården i Värmland

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

exp 2013-09-20 SL

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 82 Återrapport om samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa.

Dnr KST 2013/237

Sammanfattning av ärendet

Torsby kommuns revisorer har tillsammans med revisorerna i Landstinget i Värmland och kommunrevisorerna i Arvika, Eda, Filipstad, Forshaga, Grums, Hammarö, Karlstad, Kil, Kristinehamn, Storfors, Sunne, Säffle och Årjäng genomfört en gemensam granskning av samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa i Värmland. En styrgrupp bestående av revisorer från de ingående parterna har varit sammanhållande för projektet. KPMG har genomfört granskningen på uppdrag av revisorerna.

Granskningens syfte har varit att bedöma om Landstinget i Värmland och kommunerna, utifrån sina respektive ansvar och uppdrag, har inrättat ändamålsenliga arbets- och samverkansformer samt rutiner för informationsöverföring för att kunna tillgodose barn och ungas behov av psykiatrisk vård, omsorg och stöd.

Granskningen har visat att det finns behov av att utveckla samverkan inom och mellan Landstinget i Värmland och kommunerna för att säkerställa goda och jämlika insatser för barn och ungdomar i Värmland med psykisk ohälsa. Olika initiativ har tagits för att utveckla samarbetet men framgången har hittills varit liten. Samverkan i individärenden kan många gånger fungera bra men det bygger då snarare på kompetens och relationer hos enskilda medarbetare i kommunerna och landstinget än en ändamålsenlig struktur för samverkan.

Granskningen har visat att det i länet finns en upparbetad struktur för samverkan men att denna bör förbättras inom framför allt följande områden:

Arbetet med att åstadkomma gemensamma utgångspunkter mellan huvudmännen för en första linjens vård avseende barn och unga med psykisk ohälsa bör påskyndas. Med första linjen avses den funktion som först möter barn eller unga med problem. Arbetet bör struktureras med en tydlig koppling till den politiska nivån och bedrivs gemensamt mellan huvudaktörerna. Huvudmännen bör inledningsvis definiera sitt eget ansvar och sin egen roll innan former för samverkan utarbetas. Utgångspunkten

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

exp 2013-09-20 JL

PROTOKOLL
2013-09-17

bör vara att huvudmännens insatser följer en röd tråd över åldersgränserna.

Uppdrag, roller och ansvar för samverkansorganisationen i länet bör ses över, så att den formella beslutsformen i kommunerna och landstinget kan ta ett reellt ansvar för styrning och intern kontroll avseende samverkan.

Gemensamma styrdokument avseende samverkan mellan och inom huvudmännen bör ses över med inriktning att uppnå bättre förankring och delaktighet från verksamhetsföreträdare. Översynen bör också säkerställa överensstämmelse mellan styrdokumentet. Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden ett uppdrag och på dagens sammanträde informerar skolchef Ulf Blomquist om arbetet kring samverkan om barn och ungas psykiska ohälsa. En styrgrupp bestående av skolchef Ulf Blomquist, socialchef Ulf Johansson och biträdande socialchef Felicia Weinberg och en arbetsgrupp bestående av bl.a. kuratorer, socialsekreterare, hemterapeut, rektorer och skolsköterskor skall tillsättas. En viktig del är att det sker en utvärdering av samarbetet mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden. Familjecentralen kommer att få en betydelsefull roll i detta arbete.

Handlingar i ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2013-05-14, § 49.

Arbetsutskottets beslut

Återrapportering skall ske till arbetsutskottet i början av nästa år.

Beslutet skickas till

Ulf Blomquist
Ulf Johansson
Felicia Weinberg
Anders Björck
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Justerarens signatur


Utdragsbestyrkande

exp. 2013-09-20 JL

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 83 Stödmedlemskap i Turismutveckling i Finnskogarna ekonomisk förening

Dnr KST 2012/395

Sammanfattning av ärendet

Besöksnäringsstrateg Mats Olsson informerar om Finnskogarna Ekonomisk Förening, som ansöker om fortsatt stödmedlemskap. Medlemsavgifter ska bilda underlag för fortsatt arbete med marknadsföring, nätverksbygge och utveckling av varumärket Finnskogarna. Föreningen beviljades 30 000 kr i bidrag för år 2013 genom beslut i arbetsutskottet 2013-02-12.

Handlingar i ärendet

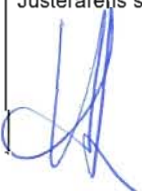

Stödmedlemskap i Turismutveckling i Finnskogarna Ekonomisk Förening, 2013-08-26
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2013-02-12 § 20

Arbetsutskottets beslut

1. Torsby kommun blir stödmedlem i Finnskogarna Ekonomisk Förening under år 2014 och lämnar 30 000 kr i stöd.
2. Finansiering sker genom ansvar 0211, verksamhet med medlemsavgifter.
3. Torsby kommun vill se en koppling till projektet Finnskogen Natur och Kulturpark.

Beslutet skickas till

Thomas Stjerndorff
Mats Olsson
Susanne Andersson, Turismutveckling i Finnskogarna
Lillian Hellström

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande exp. 2013-09-20 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 84 Personalpolitiska frågor

Dnr KST 2013/557

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Anders Björck informerar om olika förmåner som kommuner kan erbjuda sina anställda. Det kan vara t.ex. förmåner genom bruttolöneavdrag, löneförmåner eller löneförmåner som är reglerade i avtal. Anders har sett på vilka förmåner andra kommuner ger sina anställda, t.ex. bruttolöneavdrag för ögonoperationer och löneförmåner som tjänstebil. Syftet med diskussionen är att Torsby kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare.

Arbetsutskottets beslut

HR-avdelningen får i uppdrag att vid den planerade personalkonferensen i januari redovisa olika förslag på löneförmåner.

Beslutet skickas till

Anders Björck

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

exp. 2013-09-20 *SL*

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 85 AFA-medel

Dnr KST 2012/679

Sammanfattning av ärendet

Enligt beslut i kommunfullmäktige ska de så kallade AFA-medlen kunna användas till fortbildning och kompetensutveckling av kommunens personal. För att stödja pågående och nystartade projekt inom kommunstyrelsens verksamheter ansöks härmed om ekonomiskt stöd avseende utbildningsinsatser och tillhörande behov. Om kommunstyrelsens arbetsutskott anslår äskade medel föreslås att dessa läggs under kommunchef och att respektive verksamhet som är berörd får ansöka hos kommunchef om medel. De tillänkta insatserna återfinns i bilaga.

Handlingar i ärendet


Ansökan om AFA-medel, 2013-08-29, Thomas Stjerndorff

Arbetsutskottets beslut

1. Arbetsutskottet anslår 2,1 miljoner för att stödja pågående och nystartade projekt inom kommunstyrelsens verksamheter enligt bilaga.
2. Pengarna tas från de avsatta AFA-medlen och förs över till kommunchefen.

Beslutet skickas till

Thomas Stjerndorff
Angela Birnstein
Margot Enkvist

Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
	exp. 2013-09-20 JL

För att stödja pågående och nystartade projekt inom kommunstyrelsens verksamheter ansöks härmed om ekonomiskt stöd avseende utbildningsinsatser och tillhörande behov. Om KSAU anslår äskade medel föreslås att dessa läggs under kommunchef och att resp. verksamhet som är berörd får ansöka hos kommunchef om medel avseende de nedan beskrivna aktiviteterna.

Kommunkansliet

Under hösten 2013 kommer kommunkansliet att omorganiseras. Det kommer att tillsättas nya befattningshavare på en stor del av de innevarande tjänsterna. Följande utbildningsinsatser kommer därför att vara nödvändiga.

- Arkivkunskap
- Dokumenthantering
- PUL
- Valadministration
- W3 D3
- Diarieföring
- Offentlighet och sekretess

Summa: 400.000:-

Destination Torsby

Med anledning av målsättningarna i "Mål- och vision 2020" har det under 2013 påbörjats ett omfattande strategiskt arbete kring marknadsföring och kommunikation av varumärket Torsby. Marknadsföringsgrupp har bildats och en omfattande kommunikationsplan och marknadsföringsplan är under upparbetande och dessa skall presenteras under hösten.

Inför sommaren 2013 producerades magasinet "Destination Torsby" av marknadsföringsgruppen som ett pilotprojekt för att visa upp varumärket Torsby och ett antal unika reseanledningar. Projektet slog väl ut och vi avser att fortsätta med olika samlande forum, såsom magasin, websidor m.m. för att visa upp hela Torsby som en destination. Arbetet med nytt magasin och ny portal för 2014 har påbörjats.

Undertecknad bedömer att vi under hösten behöver fortsätta med ett förankringsarbete avseende destinationsbegreppet Torsby både inom kommunen, våra besöksnäringentreprenörer, föreningar samt övriga intresserade för att förstå behovet av samverkan. Detta arbete bedrivs på ett bra sätt genom fortsatta inspirationsföreläsningar, nyhetsbrev m.m. Det behöver även göras studieresor till framgångsrika destinationer som är framgångsrika för erfarenhetsutbyte i allmänhet och för förankringsarbetet i synnerhet.

Summa: 800.000:-

Mellanchefsutbildning

Det har under många år bedrivits en mellanchefsutbildning för samtliga mellanchefer i Torsby kommun. Utbildningen har tillkommit på kommunstyrelsens initiativ och kortfattat haft två syften. Ett av syftena har varit att man som mellanchef i specifik verksamhet fått träffa och lära känna verksamhetsansvariga på samma nivå fast i annan förvaltning. Detta för att skapa förståelse och koncernkänsla. Det andra syftet har varit att öka kunskapen på de områden som en mellanchef möter i det dagliga arbetet, såsom juridik, arbetsrätt, rehabilitering, mediekontakter m.m.

Mellanchefsutbildningen har varit en utbildningsinsats, som varit uppskattad, men som av olika orsaker inte varit igång under en tvåårsperiod. Undertecknad bedömer att det vore värdefullt att påbörja denna kontinuerliga utbildning igen för att skapa vi-känsla och ge mellancheferna en ökad kunskap för att klara sitt uppdrag på ett bra sätt. Det planeras en samling höst/vår 2013-2014 med föreläsare och olika aktiviteter.

Summa: 300.000:-

Personalbefrämjande åtgärder

Torsby kommun erbjuder varje år sina medarbetare möjligheter att delta i olika aktiviteter på fritiden. Det "smörgåsbord" av aktiviteter kommunen erbjuder präglas av mångfald och kan vara alltifrån friskvård till en kulturupplevelse. Dessa erbjudanden är mycket uppskattade av personalen och är viktigt inslag för personalrekrytering och trivsel. Fritidsavdelningen, som administrerar verksamheten, vinnlägger sig även om sprida aktiviteterna, så att alla medarbetare ska ha möjlighet att ta del av utbudet.

Summa: 300.000:-

Personalförsörjande åtgärder

Torsby kommun, såsom övriga kommuner, står inför ett stort framtida rekryteringsbehov av personal. Det behöver därför göras åtgärder avseende kommunens attraktivitet t.ex. "employer branding" för att göra Torsby kommun till en arbetsplats som i ännu högre grad upplevs som en god arbetsgivare i allmänhet.

Särskild vikt måste läggas vid ledarrekrutering. Det behöver tas fram traineeprogram för både interna och externa rekryteringar, så att personal med ledaregenskaper tas tillvara och får stöd och hjälp att utveckla ett gott ledarskap. Det behöver skapas mer kunskap och beredskap för dessa processer i organisationen, så det blir en mer långsiktig planering av koncernens behov. Det är även viktigt att HR-avdelningen får möjlighet att ha det övergripande ansvaret för den långsiktiga planeringen avseende kommunens rekrytering.

Summa: 300.000:-

Thomas Stjerndorff

Total summa: 2.100.000:-

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 86 Information från Brottsofferjouren Värmland

Dnr KST 2013/243

Sammanfattning av ärendet

Brottsofferjouren Värmland planerar att göra besök i samtliga tio kommuner som ingår i deras upptagningsområde och tänkte börja med Torsby kommun. Detta med tanke på att brottsofferjouren i södra och norra Värmland bildat en gemensam förening. Brottsofferjouren är oerhört måna om att utveckla sin verksamhet på bästa sätt och vill gärna ha en bra dialog med kommunerna. Brottsofferjouren har gett förslag på datum.

Arbetsutskottets beslut

I samband med arbetsutskottets sammanträde den 15 oktober är Brottsofferjouren välkomna.

Beslutet skickas till

Brottsofferjouren Värmland
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2013-10-15

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

exp. 2013-09-20 JH

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 87 Ansökan om bidrag/stöd till Projekt Persondokumentation i Ovansjöbygden

Dnr KST 2013/524

Sammanfattning av ärendet

Ovansjö Bygdeförening har lämnat in en ansökan om ett bidrag till ett bokprojekt om Ovansjöbygden. De har sedan år 2008 arbetat med ett bokprojekt och är nu inne i ett slutskede.

Dokumentationen har blivit mycket större än vad som från början avsågs. Syftet har varit att genom fotografier dokumentera personer som levt och lever i bygden. Det blir en blandning av personkort, familjekort, kort från alla arbetsplatser, vardagskort, gruppkort, t.ex skolkort från hela Ovansjöbygden. Läget i dag är att de lämnat det mesta av materialet till den som gör layout/grafisk utformning. Samtidigt pågår korrekturläsningen. Efter detta tar tryckeriet vid och deras förhoppning är att allt ska vara klart innan jul. Materialet är så omfattande att allt inte får plats i en bok. Det kommer att bli två böcker, alltså en av de största bokutgivningarna i bygden. Böckernas titel blir Ovansjöbygden -folket i bild.

Handlingar i ärendet



Ovansjö Bygdeförenings ansökan till projekt persondokumentation, 2013-09-02.

Arbetsutskottets beslut

1. Torsby kommun beviljar Ovansjö Bygdeförening 10 000 kr i bidrag.
2. Pengarna tas från ansvar 0211, medfinansiering projekt.
3. Torsby kommuns logga skall finnas med i boken.

Beslutet skickas till

Lillian Hellström
Ovansjö Bygdeförening

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande exp- 2013-09-20 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROTOKOLL
2013-09-17

§ 88 Meddelanden

Dnr KST 2013/13

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av meddelanden som kommit in till kommunstyrelsen under tiden 2013-08-20- 2013-09-11.

Handlingar i ärendet


Redovisning av inkomna meddelanden 2013-09-11

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Redovisade meddelanden enligt ovan läggs till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerares signatur 	Utdragsbestyrkande exp. 2013-09-20 JF
------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------