

CREARE VIVERE

Lägesrapport augusti-september 2012

Lägesrapporten ska vara kopplad till aktuell ansökan om utbetalning, samt utgå från de aktiviteter som beviljats i er ansökan om stöd.

Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?

Slutrapportering mobiliseringsfasens aktiviteter:

Utvärdering följeforskning. Avtal har skrivits med VOK AB. Avtalet omfattar lärande utvärdering av projektet Creare Vivere under perioden 2012-09-05--2014-06-30.

Fördjupa kontakter och inledande resa, transnationella partners har planerats ytterligare. Se nedan under aktiviteten inom genomförandet.

Undersökning av olika metoder för psykologiskt välbefinnande och hälsa. Vi har gått vidare med diskussioner med forskare, externa personer och grupper kring de två förstudier om välbefinnande och hälsa samt kreativitet och självkännedom som vi sett på tidigare.

Utarbeta rutiner och roller expertgrupp Vi har tagit fram rutin för och haft första mötet med vår expertgrupp för Creare Vivere.

Analys kartläggning är avslutad och sammanställd i en projekt- och rådgivningsrapport av processledare för kompetenskartläggningen.

Ta fram förslag på utbildningskoncept, generella och specifika som möter identifierade behov. Medarbetarnas syn på sitt kompetensbehov samt arbetsmiljö etc är analyserat och ligger till underlag för inriktning och dimensionering av kommande utbildningar samt handlingsplan för hur utbildningsinsatserna kan genomföras. Utbildningsplanen har färdigställts och innehåller både förvaltningsövergripande och förvaltningsspecifika utbildningar, utbildningarnas innehåll samt antal medverkande per utbildning.

De framtida nyckelkompetenserna i kommunerna är:

- IT
- Bemötande och kommunikation
- Individens och organisationens lärande
- Ledarskap

Framtagande av detaljerad handlingsplan för genomförande. Handlingsplanen är färdigställd.

Slutrapportering mobiliseringsfas har tagit en stor del av arbetet under augusti månad. Denna är nu färdigställd och godkänd.

Genomförandets aktiviteter:

Upptart: Under aktuell period har en stor del av arbetsinsatsen lagts på uppstart av olika projektgrupper i de olika kommunerna samt redovisningsarbete med projekt- och rådgivningsrapport, avstämningsrapport, utbildningsplan samt revidering av budget. Utbildningsplanen är mycket välarbetad och väl förankrad med politiker, ledare och chefer i

kommunerna. Många har varit delaktiga i dimensionering och prioritering av kommande utbildningsinsatser. Resultatet från kartläggningen har redovisats för chefsgrupper i Sunne kommun och Torsby kommun. Redovisning för ledare i Årjäng görs 22/11 2012. Vi har även lagt upp en plan för dialog, uppdatering och avstämning till de olika förvaltningscheferna. Denna bör dock kommuniceras bättre. Vi planerar att följa upp kontakten med fokusgrupperna under oktober.

Utvärdering följeforskning: Avtal har skrivits med VOK AB. Avtalet omfattar lärande utvärdering av projektet Creare Vivere under perioden 2012-09-05--2014-06-30. Utvärderingen ska ha ett lärandefokus och vara en löpande och integrerad del av utvecklingsarbetet.

Utvärderingen ska omfatta både en genomförande-, resultat och effektutvärdering. Genomförandeutvärderingen ska ge en helhetsbild av hur det går med projektet för att säkerställa att projektet framskrider som planerat och att kunskaper och erfarenheter under projektets gång tas tillvara och används. Resultatutvärderingen ska omfatta en mätning, bedömning och analys av projektmålen och effektutvärderingen långsiktiga effekter d v s effekter som lever kvar efter projektperiodens slut.

Mer finns att läsa om uppföljning i avstämningsrapporten av mobiliseringen.

VOK AB har en lång erfarenhet av lärande utvärderingar av ESF-projekt och att arbeta i samråd med projektägare med utvärdering för att stödja projektgenomförandet.

Kvalitetssäkrande möte är inplanerat tillsammans med VOK AB i samband med gemensamt deltagande i Spels Utvärderingsseminarium i Örebro 6/11 2012.

Projektledning och styrning: Projektgruppsmöten, både lokala och regionala har hållits samt även gemensamma arbetsdagar så vi främst sett på dimensionering, prioritering och upphandling. Vi har en nära kontakt med upphandlingsstrateg i Sunne kommun. Vi har även haft möte med styrgruppen i augusti samt en heldag med projektets expertgrupp då även projekt- och styrgrupp deltog.

Expertgrupp: Vi har haft första mötet med vår expertgrupp för Creare Vivere. Deltagarna har expertis inom för projektet viktiga områden och har till uppgift att kritiskt granska projektet och utifrån förutbestämda teman föra inspirerande diskussion som lyfter vår blick. Den första workshopen med styr- och expertgrupp för Creare Vivere ägde rum den 20/9 2012. Vi samtalade kring förväntningar samt reflektioner från expertgrupp och ett gemensamt samtal om hur vi kan skapa engagemang samt vilka förutsättningar som krävs för att skapa inflytande, utveckling och förändring. Dagen leddes av expertgruppens processledare Gunnar Anderzon. Även vår upphandlade följeforskare Valter Persson på VOK AB deltog samt samtliga från både regional projektgrupp och styrgrupp för Creare Vivere.

Deltagare i expertgruppen är:

Sune Berger, kulturgeograf och professor emeritus vid Karlstads universitet

Gunnel Kardemark, Centrum för forskning om regional utveckling, Karlstads universitet

Katarina Jacobsson, jämställdhet Länsstyrelsen i Värmland

Eric Ericson, mångsysslare, författare m m

Farida Rasulzada, Professor kreativitetsprocesser, Lunds Universitet

Nästkommande möte den 24/1 2013 hålls dialog inom temat **kreativitet**.

Diskussionsgrupper/nyckelkompetens: Styrgruppen har beslutat att fyra aktiva diskussionsgrupper ska bildas som ska vara involverade och medskapande i planering, utformning, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatserna (en grupp inom

respektive nyckelkompetens). Deltagare i Sunne och Torsby är uttagna och första tillfället för diskussionsträff planeras under november.

Utbildningsinsatser: Inga utbildningsinsatser har utförts under aktuell period. Däremot har mycket planeringsarbete gjorts inför speciellt data/it-utbildningar med start 1 oktober. Vi har anställt en it-pedagog som ska hålla i utbildning av bl a smartboards, grundläggande data/it-utbildning, bildhantering och dokumentation för förskolan, dokumentation för socialförvaltningen samt grunder i sociala medier. Vi har även definierat vilka andra insatser som ska göras inom nyckelkompetensen data/it av externa utbildare.

Övriga utbildningsinsatser: Inga övriga utbildningsinsatser har gjorts under aktuell period. Däremot har vi arbetat med planering av aspirantprogram, kartläggning Kreativa Sunne samt insatser för långtidssjukskrivna. Vi har sett att det blir svårt att genomföra insatser för behörighet för undersköterskor, då detta kräver stora vikariekostnader. Intresset från förvaltningen att satsa på detta är inledningsvis svalt.

Forskningsrapport inom hälsa/kreativitet: Vi har gått vidare med diskussioner med forskare, externa personer och grupper kring de två förstudier om välbefinnande och hälsa samt kreativitet och självkänedom som vi sett på tidigare. Vi har fått en väl genomförd redovisning av en studie inom kreativitet; Farida Rasulzada, doktor i psykologi, som forskar inom kreativitet och lönsamhet i företagsvärlden. Hon deltar i nästkommande expertgrupp. Utifrån svaren på enkäterna vad gäller hälsa och arbetsmiljö samt prioritering och dimensionering i kompetenskartläggningen har vi nu fört ytterligare dialog om ett ledningsverktyg för livskvalitet i arbetslivet. Vi ser på ett verktyg som heter Balansa som är ett redskap för att hantera bekymmer som uppstår i skärningspunkten mellan yrkes- och privatliv på ett professionellt och proaktivt sätt. Genom ökat fokus på medarbetarnas balans mellan arbetsliv och privatliv, skapar man långsiktig effektivitet och bidrar till hållbar social arbetsmiljö.

För verksamheten och arbetsorganisationen innebär det förbättrade arbetsförhållanden och minskad sjukfrånvaro, ökad lojalitet och effektivitet, ökad mångfald och jämställdhet, stärkt ledarskap samt ökad förmåga att behålla och attrahera kompetent personal.

Balansa kompletterar befintliga ledningssystem och kvalitetssäkrar arbetsplatsen med systematiska processer som har som syfte att upptäcka brister, föreslå åtgärder och skapa tydliga och effektiva vanor och rutiner. Det sker genom utbildning av chefer och verksamhetsledning, genom strukturerad dialog och tydliggörande av ansvar, genom medarbetarenkät liksom genom s.k. 'Case-samtal'. I case-samtalen samtalar man i arbetslagen kring hypotetiska men vardagsnära dilemmafrågor. Genom att identifiera, lyfta och fokuserat samtala om vardagliga problem och hinder, blir det mindre laddat, förståelsen ökar liksom förmågan att förbättra. Handlingsberedskapen i arbetsorganisationen ökar.

Balansa har sin grund i flera års forskning på Karlstads universitet och är en certifieringsmodell, framtagen i nära samarbete med näringsliv och arbetsplatser.

Processen tar 6 månader och leder till kvalitetsmärkning efter uppfyllande av forskningsbaserade kriterier. Efter två år sker omcertifiering.

Processen i Balansas ledningsverktyg är anpassad till den enskilda verksamheten, ledningssystemet samt individers behov.

Samverkan: Dialog har förts med näringslivsrådet i Sunne angående önskvärda gemensamma föreläsningar inom entreprenörskap. Inledande samtal för samarbete har tagits med projektet "Ett öppnare Värmland" samt projekt Sigrid. Vi har även diskussion med barnläkare och

professor Staffan Jansson på Karlstads universitet om deltagande i projektet på andra sätt än genom expertgruppen som tidigare var planerat.

Transnationellt utbyte: Under perioden har en uppföljande resa gjorts till Barcelona, Spanien. Studiebesök hos Antidiskrimineringskontoret i Barcelona gjordes i maj 2012 (pilotprojektsbesök) och sedan ytterligare ett den 1 oktober 2012. Detta mötet presenterades vid förfrågningen som en inledning till en möjlighet till ett mer långtgående samarbete mellan Sunne kommun och Anti-diskrimineringskontoret. I anslutning vid det sistnämnda studiebesöket genomfördes också ett möte mellan Sunnes kommuns representanter och chefen för Barcelonas Anti-diskrimineringskontor.

Vid mötet framförde Creare Vivere att vi är intresserade av att lära oss hur man genomför workshops för att motverka diskriminering. Det framkom att Barcelonas Antidiskrimineringskontor medvetet har valt att inte ha några internationella utbyten eller samverkan samt att de endast är intresserade av projekt som är konkreta och "handfasta" och som bygger på värdegrundsarbete. Chefen för Antidiskrimineringskontoret sade sig dock vara mycket intresserad av att se hur Sunne kommun och övriga kommuner arbetar förebyggande med antidiskriminering och vilka resultat som man kan nå därigenom. Vi tänker oss att Creare Vivere kan bidra med de konkreta förebyggande verktygen Balansa (ett dialogverktyg för ökad jämställdhet och mer balans mellan privat- och arbetsliv) och Genius Loci-modellen (Sunnes värdegrundsmodell för att sätta individen i fokus. Denna utarbetade Sunne-modell är en bra metod för såväl förebyggande jämställdhetsarbete, demokrati, hälsa och tillväxt i näringslivet.).

Nästa steg är att boka ett ytterligare möte mellan vår kontaktperson i Barcelona och Barcelonas Antidiskrimineringskontoret för att ta reda på vad Barcelonas Antidiskrimineringskontor vill ha ut av det långtgående samarbetet samt lägga fram vårt förslag till utbyte.

Vårt önskemål är att två grupper får ledas i ett workshopupplägg av Antidiskrimineringsbyrån Barcelona här i Sunne, två workshops à 2 1/2 h per grupp.

Ytterligare planering har även gjorts inför resan till Reggio Emilia i norra Italien som genomförs den 7-11/10 med fler antal deltagare från kostsidan och även ett par personer från bildningsförvaltningen.

Informationsspridning:

- Ytterligare spridning av det första nyhetsbrevet.
- Pressutskick angående utbyte med Spanien och Italien
- Nya Wermlandstidningen 28/9 2012, "Kommuner lär mer om mångfald och skolmat"
<http://nwt.se/varmland/article1175745.ece>
- Artikel i Dagens Industri, webbplats tema Mångfald om Creare Vivere
<http://www.di.se/#!/standardsidor/din-karriar/>
- Deltagande i paneldebatt under ett lärande seminarium om Socialfonden arrangerat av Region Värmland, den 26/9 2012.
- Spridning och nätverkande under öppningskonferensen för "Ett öppnare Värmland" den 10/9 2012.

Arbete med information på intranäten i kommunerna samt kommunernas externa webbplatser.

Vilka företag/organisationer har deltagit i aktiviteterna under aktuell period?

Förankring av projektet med bl a Näringslivsrådet i Sunne, Handikappförbundet i Sunne, Sunne, Munkfors, Torsby och Årjängs kommun.

Hur har ni arbetat med jämställdhet under den aktuella perioden?

Uppföljande workshop med samtliga ledare i Sunne kommun med presentation av reflektioner från mötet i juni den 13/9 2012.

Vi har arbetat mycket med jämställdhet i samband med vårt upphandlingsarbete, delvis utifrån vår checklista men även i andra syften som har med jämställdhet att göra.

Jämställdhet är alltid med som en vägledande faktor vid olika sammansättningar av grupper.

Under besöket på Antidiskrimineringskontoret i Barcelona den 1/10 2012. fick vi ta del av deras arbete i jämställdhets- och mångfaldsfrågor. Resan gjordes av personalavdelningen på Sunne kommun, studiebesöket arrangerades av Creare Vivere, vilket innebär att många fler än bara projektet fick lära om deras antidiskrimineringsarbete. Sammanfattningsvis är vi intresserade av hur de genomför workshops för att motverka diskriminering.

Vi har sett vidare på det förebyggande verktyget Balansa (ett dialogverktyg för ökad jämställdhet och mer balans mellan privat- och arbetsliv) och vi ser även på hur Creare Vivere kan arbeta utifrån Genius Loci-modellen (Sunnes värdegrundsmodell för att sätta individen i fokus. Denna utarbetade Sunne-modell är en bra metod för såväl förebyggande jämställdhetsarbete, demokrati, hälsa och tillväxt i näringslivet.).

Resan till Reggio Emilia i norra Italien som genomförs den 7-11/10 har planerats. Programmet innehåller studiebesök och möten inom området jämställdhet, demokrati, hälsa, kost och pedagogik.

Jämställdhetsarbetet fortsätter i Sunnes förskolor efter den föreläsning som hölls inom Creare Vivere den 27/4. Föreläsningen blev en avgörande punkt till att vi idag konkret arbetar på en handlingsplan gällande jämställdhet i Sunnes förskolor. Vi är nu med i ett nätverk med övriga Sverige där Skolverket har handledningsinsats för jämställdhet och kunskap. Insatsen har som övergripande syfte att pedagoger i förskolan ska få möjlighet att utveckla den pedagogiska verksamheten genom att medvetet använda jämställdhet, språk och kommunikation för att skapa förutsättningar för alla barn, både pojkar och flickors lärande och utveckling. Bakgrunden är att flera undersökningar visar att flickor och pojkar behandlas olika och därmed får skilda villkor och förutsättningar för sitt lärande. Målet är en undervisning som möter alla flickors och pojkars förutsättningar och behov och som ska vara hållbar i våra verksamheter.

Nuläget i för förskolorna i Sunne är att vi har genom Skolverket deltagit i heldagsföreläsning i Göteborg i ämnet jämställdhet och språk. Vi träffas kontinuerligt i vår grupp i Sunne för att diskutera normer, attityder och metoder samt att processledaren (Marianne Nilsson) en gång i månaden träffar andra processledare från övriga Sverige. Där man tillsammans med forskare ser på det arbete som görs i de olika kommunerna i förhållande till vad forskning påvisar.

På Dagens Industris webbplats under tema Mångfald har vi en artikel om vad vi har för avsikt att göra i Creare Vivere när det gäller mångfaldsfrågan. Mångfald är en nyckelfråga när det gäller inflyttning och kompetensförsörjning.

<http://www.di.se/#!/standardsidor/din-karriar/>

”Vi ska fortbilda inom bemötande och kommunikation med mänskliga rättigheter som utgångspunkt. Vi pratar mycket om hur vi skapar en vi-känsla – men vilka inkluderar vi egentligen i begreppet ”vi”? Det finns ett stort behov av mer kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och mångfald”, berättar Oda Larsson, projektledare för CV i Sunne.

Hur har ni arbetat med tillgänglighet under den aktuella perioden?

Dialog med Handikappförbundet om tillgänglighetsarbetet i Sunne kommun. Projektet informerar löpande vilken process som är i gång inom Creare Vivere för ökad tillgänglighet och att vi arbetar för att bidra med erfarenheter och aspekter som bör belysas i kommunövergripande verksamhet och plan.

Under besöket i Barcelona den 29/9-1/10 2012 gjordes besök på kommunens Antidiskrimineringskontor där vi tog del av deras arbete i jämställdhets- och mångfaldsfrågor. Härefter ingår givetvis arbete för en ökad tillgänglighet inte bara vad gäller lokaler, utan även informationsfrågor och tillgänglighet till verksamheten och demokratifrågor. Vi fick även prova på att cykla i innerstaden i Barcelona för att testa hur tillgänglig staden är. Resan gjordes av personalavdelningen på Sunne kommun, studiebesöket arrangerades av Creare Vivere, vilket innebär att många fler än bara projektet fick lära om dessa frågor.

Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?

En viktig lärdom är att det varit bra med mer tid emellan resultatet av kartläggningen blev klart och den deadline vi satt upp för utbildningsplanen. Det hade varit önskvärt med mer tid för att processa resultatet av enkäterna. Denna snäva tidsrymd beror på den försenade kartläggningen som var ett resultat av upphandlingen som blev överklagad.

Det har tagit mer tid och resurser än förväntat med förankringsarbetet gentemot ledare chefer i förvaltningarna i de olika kommunerna. Vår erfarenhet är att detta kunnat starta tidigare under mobiliseringen och gjorts parallellt med dialogen med fokusgrupperna.

Det är en god mix av individer i samtliga av våra grupper – lokala projektgrupper, regional projektgrupp, styrgrupp och expertgrupp. Genom en mix av människor skapas dynamik och möjlighet till öppna diskussioner. Detta har resulterat i att vi har byggt grunden för ett mycket bra samarbete över kommungränserna. Sammanfattningsvis har vi än mer än tidigare insett vikten av att vi är samspelta över kommungränserna för framtidens utmaningar och att detta är något som vi delvis arbetar upp inom ramen för Creare Vivere. Detta ger en tyngd och vikt åt projektets samarbetsaktiviteter.

Under aktuell period har vi haft en stor framgång med vårt transnationella samarbete. Vi har blivit otroligt väl bemötta av de som tagit emot oss. En stor anledning till detta är det goda förarbete som gjorts och våra upparbetade kontakter på plats i Spanien och Italien.

Ligger deltagarantalet i fas med vad som är planerat enligt ansökan?

Antal deltagare under perioden: 0.
Detta ligger i fas med projektets planering.

Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse?

Då vi precis har påbörjat genomförandet är det svårt att se på måluppfyllelse. Något som däremot är en förutsättning för bra måluppfyllelse är en nära kontakt med vår följeforskare och utvärderare VOK AB. Vi planerar kvalitetssäkringsmöte med utvärderaren i samband med utvärderingsseminariet i Örebro den 6/11 2012.

Ligger projektet i fas med budget?

Budget för mobiliseringsfasen är reviderad och medel är överflyttade till genomförandet. Se avvikelser som nämnts i avstämningsrapporten. Se tidigare bifogad reviderad budget för genomförandefasen. Dessa förändringar och dess orsaker är sedan tidigare meddelat till ESF.

Har det förekommit några avvikelser under perioden?

Nej.

Vilka åtgärder har ni vidtagit/avser att vidta med anledning av avvikelserna?

Inga åtgärder.