

CREARE VIVERE

Lägesrapport juli 2012

Lägesrapporten ska vara kopplad till aktuell ansökan om utbetalning, samt utgå från de aktiviteter som beviljats i er ansökan om stöd.

Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?

Utvärdering följeforskning ligger ute för upphandling. Anbudsförfrågan är publicerad.

Fördjupa kontakter och inledande resa, transnationella partners har planerats. Resan till Reggio Emilia i norra Italien genomförs den 7-11/10 med fler antal deltagare från kostsidan och bildningsförvaltningarna. Denna utökning är möjlig eftersom vi nu genomför resan under genomförandefasen.

Samarbetsområden har utkristalliserats ytterligare utifrån studiebesöket i och omkring Barcelona i Spanien. Besöksrapport finns.

Analys kartläggning är genomförd och sammanställd i en projekt- och rådgivningsrapport av processledare för kompetenskartläggningen. Här finns även övergripande planer på hur projektet ska arbeta med frågor som rör samverkan, strategisk påverkan, lärande miljöer och innovativ verksamhet. I rapporten finns analys av medarbetarnas syn på kompetensbehov, arbetsmiljö, inflytande och delaktighet samt hämmande och pådrivande faktorer som identifierats ur diskussioner med fokusgrupper och besvarade enkäter. De framtida nyckelkompetenserna i kommunerna är:

- IT
- Bemötande och kommunikation
- Individens och organisationens lärande
- Ledarskap

Ta fram förslag på utbildningskoncept, generella och specifika som möter identifierade behov. Medarbetarnas syn på sitt kompetensbehov samt arbetsmiljö etc är analyserat och ligger till underlag för inriktning och dimensionering av kommande utbildningar samt handlingsplan för hur utbildningsinsatserna kan genomföras. Utbildningsplan bifogas avstämningsrapporten. Här framkommer förvaltningsövergripande och förvaltnings specifika utbildningar, utbildningarnas innehåll samt antal medverkande per utbildning.

Framtagande av detaljerad handlingsplan för genomförande. Prioriterade utbildningsområden har utkristalliserat sig utifrån behovsanalysen och jämförts med kommunernas visioner och kommunstrategier. I handlingsplanen för genomförandet finns förslag på utbildningarnas huvudsakliga innehåll. I handlingsplanen framgår även en uppskattad dimensionering av utbildningsinsatser samt förslag på upplägg och intern ordning mellan utbildningarna. Dessutom finns övrigt analysmaterial bl a från jämställdhets- och tillgänglighetsworkshop, kreativitetsprocess, transnationella kontakter samt erfarenhetsutbyte med andra aktörer.

Övriga aktiviteter: Kommunikation av projektet:

- Det första nyhetsbrevet har spridits vidare till målgruppen; medverkande kommuners medarbetare och chefer, medverkande intressenter i projektet, samverkanspartners, press samt upparbetat kontaktnät för tidigare projektet Genius Loci – platsens talang. Syftet med nyhetsbrevet är att sprida projektets aktiviteter och resultat.

Vilka företag/organisationer har deltagit i aktiviteterna under aktuell period?

Sunne, Munkfors, Torsby och Årjängs kommun.

Hur har ni arbetat med jämställdhet under den aktuella perioden?

Vi har fått ytterligare god feedback på handlingsplanen för arbete med jämställdhetsintegrering. Denna är sedan tidigare godkänd av projektgrupper, styrgrupp och processtöd.

Skrivelsen om ett regionalt nätverk jämställdhetsfrågor har gått ut till alla kommunchefen i Värmland.

Hur har ni arbetat med tillgänglighet under den aktuella perioden?

Vi har fått ytterligare god feedback på handlingsplanen för arbete med tillgänglighetsfrågan. Denna är sedan tidigare godkänd av projektgrupper, styrgrupp och processtöd.

En artikel i regionalpressen uppmärksammade under juli att Sunne brister i tillgänglighetsarbetet. Projektet har därför delgett internrevisor och andra berörda vilken process som redan är i gång inom Creare Vivere och att vi arbetar för att bidra med erfarenheter och aspekter som bör belysas i kommunövergripande verksamhet och plan.

Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?

Under aktuell period har merparten av personalen inom Creare Vivere haft semester. Arbetet har fortlöpt bra enligt planerna.

Ligger deltagarantalet i fas med vad som är planerat enligt ansökan?

Antal deltagare under perioden: 0.

Detta ligger i fas med projektets planering.

Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse?

Ja, förutom de avvikelser som nämns nedan. Vi kommer ändå vara i fas vad gäller måluppfyllelse under perioden för mobiliseringsfasen.

Ligger projektet i fas med budget?

På grund av förändring och framflyttning av arbetet med kompetenskartläggningen kommer vi inte nå upp till planerad budget för mobiliseringsfasen. Se avvikelser som nämns nedan.

Viss förändring har gjorts budgetmässigt inför genomförandet. Se bifogad reviderad budget för genomförandefasen. Detta är meddelat ESF.

Orsaken till förändringarna är förseningen av projektets kompetenskartläggning på grund av att den upphandling angående processledarskap, som blev gjord 2011, för att vara klar i

januari 2012, blev överklagad. Kommunen drog tillbaka upphandlingen, vilket ingen av de inlämnade anbuderna överklagade. Efter obligatorisk väntetid anställdes istället en processledare för att genomföra kompetenskartläggningen. Detta medförde dock en försening på fem veckor vad gäller hela kompetenskartläggningen; fokusgrupper, enkäter samt utvärdering. Budgetmässigt innebär detta även att kostnaden för kompetenskartläggningen inte uppnådde budget. Kostnaden gick istället på lön för egen personal, ej externa tjänster.

På grund av förseningen med kartläggningen är även upphandlingen av projektets kreativitetsprocess försenad. Denna har skjutits fram och budgetmässigt huvudsakligen belastar år 2013.

Vi uppnår inte budgeterad kostnad för egen personal, dels för att budgeterad lön för projektledning var beräknad på andra personer än de som nu är med i ledningen samt dels för att efter ESF krävda justeringar ingen semesterersättning räknas in i lönekostnaderna. Istället dras lönekostnaden under semester månaden juli. Utfallet blir en för projektet minskad kostnad. Vi har därmed omfördelat de personella resurserna och räknar slutligen ändå med att hålla vår budget för egen personal, eftersom en nu större del av denna är vigd åt interna utbildare för kostnadseffektivitet, då många i projektet efterfrågade kompetenser finns inom kommunerna. Vi ser att dessa medel är nödvändiga för att uppnå uppsatta mål och aktiviteter, då många externa tjänster beräknas dyrare än väntat.

En resa till Reggio Emilia i norra Italien var planerad den 3-6/6 i syfte att se på hur vi kan lära av deras syn på kosthållning, skolbespisning och övergången mellan grundskola och gymnasium. Denna resa har skjutits fram till 7-11/10 p g a pågående jordbävningar i området. Detta innebär att större delen av kostanden kommer i oktober. Detta är meddelat ESF och kostnaden för detta ligger under mobiliseringen.

Har det förekommit några avvikelser under perioden?

Tiden för kompetenskartläggningen har som tidigare meddelats försenats vilket i senare led även inneburit försening av enkätutskick och identifiering av utbildningsplan samt framskjutning av upphandling av projektets kreativitetsprocess.

Vilka åtgärder har ni vidtagit/avser att vidta med anledning av avvikelserna?

Vi låg i fas enligt redan meddelade förändringar i juni. Ingen ytterligare förändring i juli.