

Här är vi nu 31 juli 2013

Vår vision
Trygghet är förändring

”Jag är nyfiken, kreativ och stolt över att arbeta i den offentliga sektorn”

Kontakt

Projektledare Oda Larsson
070-191 35 81
oda.larsson@sunne.se

Kommunikatör Emelie Röjeskog
073-270 18 99
emelie.rojeskog@sunne.se

Projektägare Kjell-Åke Hagström
070-661 08 38
kjell-ake.hagstrom@sunne.se

Munkfors kommun Projektkoordinator IngMarie Lindqvist
0563-54 12 10, ingmarie.lindqvist@munkfors.se

Torsby kommun Projektkoordinator Inga-Carin Bergqvist
0560-160 38, inga-carin.bergqvist@torsby.se

Årjängs kommun Projektkoordinator Christer Larsson
christer.larsson@arjang.se

Sunne kommun Delprojektledare Marianne Nilsson
070-386 07 40, marianne.i.nilsson@sunne.se
Delprojektledare Kjell-Åke Hagström, 070 661 08 38
kjell-ake.hagstrom@sunne.se

Europeiska Socialfonden bidrar till detta kompetensförsörjningsprojekt i följande kommuner i Värmland



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



SUNNE KOMMUN



TORSBY KOMMUN



Årjängs Kommun



MUNKFORS
RANSÄTER
Munkfors Kommun

SUNNE | VÄRMLAND

Creare Vivere

Creare Vivere arbetar för att du som medarbetare ska få den kompetens, självförtroende, trygghet och yrkesstolthet som krävs för att göra en bra arbetsinsats. För att utveckla och förändra verksamheten är ditt inflytande och din delaktighet viktig.

Projektet arbetar för ett mer kreativt och tillåtande klimat på arbetsplatser i Sunne, Torsby, Munkfors och Ärjängs kommun.

Syftet med projektet är att

- utveckla ditt inflytande i arbetslivet
- utveckla organisationen
- ge dig möjlighet att skapa bestående förändringar

Antal unika deltagare i projektet

31 juli 2013

Munkfors: 150 st

Ärjäng: 60 st

Torsby: 350 st

Sunne: 800 st

Projektets aktiviteter

Tillsammans försöker vi hitta nya vägar till att göra offentlig verksamhet till en mer attraktiv arbetsgivare. Vi rör oss inom flertalet områden; hälsa, kreativitet och samverkan samt jämställdhet och tillgänglighet.

Samverkan

Det ska vara korta vägar till samverkan mellan kommuner i gemensamma frågor. Projektet tar fram förslag på metoder som ger stärkt samarbete. Erfarenhetsutbyte, arbetsrotation och attraktiva anställningar är några av de delar vi berör.

Transnationellt samarbete

Vi vidareutvecklar samarbetet med andra länder. Utbyte i form av kunskap och erfarenheter kring att bättre möta omställningsbehov.

Utvärdering/uppföljning

Alla insatser i projektet utvärderas. Detta sammanställs sedan i en slutrapport som mäter projektets effekter och målsättningar.

Forskning

Genom ett ökat fokus på medarbetarnas balans mellan arbetsliv och privatliv skapar man långsiktiga resultat och bidrar till hållbar social arbetsmiljö. Ledningsverktyget Balansa från Karlstads universitet har implementerats vid flertalet enheter i Sunne kommun.

Anställda som arbetar på en kreativ arbetsplats upplever mindre stress och bättre hälsa visar Farida Rasulzada, lektor vid Institutet för psykologi, Lunds universitet. Denna modell har tagits fram genom löpande tester i Sunne kommun.

För ökat företagande

Insatser för att våga ta steget vidare inom organisationen eller i annan form bland annat genom coaching.

Aspirantprogram

Hur tar vi vara på kompetens och skapar nya möjligheter? Tanken är att aspiranter och erfarna ledare ska lära av varandra.

Utbildningsinsatser

Nyckelkompetenser togs fram genom fokusgrupper och enkätundersökning med 1300 personer i deltagande kommuner. Detta för att se vad medarbetare anser som viktig kunskap i framtiden.

Bemötande & kommunikation

Frågor som rör värdegrund, attityder och trygghet har lyfts upp inom detta område för att klara av de ökade krav från medborgare/brukare/elever/barn/äldre. Många insatser har gjorts över förvaltningsgränser. Antal deltagare: 596 st*

Data/IT

En ökad IT-användning i kommunerna kräver ökad kompetens inom området för att underlätta digitala klyftor. Kunskapen underlättar även förutsättningar för delaktighet och inflytande hos alla medarbetare. Antal deltagare: 790 st*

Individen & organisationens lärande

Området rör medarbetares självinsikt, kreativa och innovativa förmåga och förmågan att arbeta självständigt och i grupp. Hur blir jag mer kreativ? Hur har jag ett coachande förhållningssätt?

Antal deltagare: 615 st*

Ledarskap

Med bra ledarskap och bra arbetsmiljö skapar vi tillsammans attraktiva arbetsplatser. Fokus ligger här på medarbetarnas egna förmåga att leda sig själva samt våga och vilja förändra.

Antal deltagare: 213 st*

Tillgänglighet & jämställdhet

I projektet ingår flertalet utbildningar inom jämställdhet och tillgänglighet och de områden ses som naturliga inslag i alla våra utbildningsinsatser.

* 31 juli 2013