

KOMMUNSTYRELSEN

Kallelse/underrättelse



Tid Måndag 4 februari 2013 kl. 13:00

Plats Kommunkontoret

Val av justerare

Tid för justering Kommunkontoret 2013-02-08

Tid och plats för gruppmöten Kommunkontoret kl.11

Ärendelista

Nr	Inte offentliga ärenden	Diariernr	Föredragande	Sid
1	Avgifter bredbandsanslutning	KST 2012/332	Peter Lannge	1
2	Bredbandsfråga tekniska	KST 2012/332	Jan Esping	-
3	Svar på remiss: Bredbandsstrategi för Värmland	KST 2012/332	Anders Björck	3
4	Beslut om samråd vindbruksplan www.torsby.se/invanare/byggabo/samhalsplanering/vindbruksplan.16662.html	KST 2012/124	Jon Wiggh	6
5	Lägsta utrymme i löneöversyn 2013	KST 2013/24	Anders Björck	8
6	Lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år	KST 2013/25	Anders Björck	10
7	Ungdomslöner 2013	KST 2013/26		12
8	Familjecentral	KST 2011/224	Anders Björck	13
9	Verksamhetsplan för kommunal energi- och klimatrådgivning i Torsby 2013	KST 2013/20	Anders Björck	15
10	Svar på medborgarförslag från Curth Åsberg angående ombyggnad toalett Folk tandvården	KST 2012/509	Anders Björck	18
11	Senarelagd medarbetarundersökning	KST 2013/78	Anders Björck	21
12	Rekrytering av skolchef	KST 2012/697	Anders Björck	25

Kallelse/underrättelse

Nr	Inte offentliga ärenden	Diariernr	Föredragande	Sid
13	Redovisning av delegeringsbeslut 2013	KST 2013/4		26
14	Meddelanden	KST 2013/13		27

Håkan Laack
ordförande

Emelie Ollén
sekreterare

Presskonferens

Tisdag 5 februari 2013 kl.9

Kontaktuppgifter tjänstemän

Namn	Titel	E-post	Telefon
Anders Björck	bitr kommunchef	anders.bjorck@torsby.se	0560-160 86
Angela Birnstein	ekonomichef	angela.birnstein@torsby.se	0560-160 28
Emelie Ollén	förvaltningssekreterare	emelie.ollen@torsby.se	0560-160 66
Jan Esping	teknisk chef	jan.esping@torsby.se	
Jon Wiggh	planarkitekt	jon.wiggh@torsby.se	
Margot Enkvist	administrativ chef	margot.enkvist@torsby.se	0560-16010
Peter Lannge	IT-chef	peter.lannge@torsby.se	
Thomas Stjernerdorff	kommunchef	thomas.stjernerdorff@torsby.se	0560-160 01

1
Ärende ①

Avgifter bredbandsanslutning

Ks dnr KST 2012/332

Sammanfattning

Torsby kommun har beslutat att bygga ut stamfiber till fiberföreningar i kommunen som saknar fiberanslutningar.

För att åstadkomma detta krävs stora investeringar (20 – 50 milj) pengar som idag inte är helt finansierade eftersom osäkerhet med möjliga EU-medel och ev avgiftsfinansiering ej är fastställd.

Torsby kommun har nu skrivit ett förmånligt samverkansavtal med Telia Operator Business en sk KO (kommunikationsoperatör).

Avtalet gör att fiberföreningar, villaföreningar samt flerfamiljshus kommer att få stor hjälp från Torsby kommun och TOB/Skanova med bla låga anslutningsavgifter, fiberdragning, kontraktering, aktiv utrustning i hemmet, bidragsansökningar, upphandlingar, projektering, markavtal, kartor, fastighetsägarförteckning etc.

Torsby kommun kommer därför att ta ut en solidarisk avgift (se nedan) från alla anslutna, detta för att få möjlighet att finansiera fiberutbyggnaden så att alla områden kan anslutas till stamnätet.

Vissa områden kommer att få högre kostnader än andra pga av stora ytor och gles befolkning. För att i någon mån utjämna den kostnaden är bidragen från Länsstyrelsen utformade så att bidrag ges med upp till 50 % av kanalisationskostnaden.

För att ytterligare underlätta kommer Torsby kommun att medgiva undantag från avgiften i de områden där kostnaden överstiger en genomsnittlig kostnad inom kommunen.

Ytterligare hjälp för de områden som får orimligt höga kostnader kan beslutas av KS efter att bidrag, avgiftsbefrielse och egna insatser i området värderats.

Prislista anslutningsavgift till Torsby kommun

1 hushåll/1 fastighet	3 000 kr + moms
Företag med 1-5 anslutna datorer	6 000 kr + moms
Företag med 6-10 anslutna datorer	9 000 kr + moms
Företag med 11-15 anslutna datorer	12 000 kr + moms
etc	
Flerfamiljsfastighet 1-5 lägenheter	6000 kr + moms
Flerfamiljsfastighet 6-10 lägenheter	9000 kr + moms
etc	

Handlingar i ärendet

1. Bredbandsstrategi KST 2012/332 §51
2. Handlingsplan för fiberutbyggnad i Torsby kommun KST2012/332 §117

Förslag till beslut

1. Fastställa prislistan i sammanfattningen

Beslutet expedieras till

PL,JE,AB,AB,HL,Torsby bostäder

Peter Lannge
IT-chef

Datum
2013-01-17



3

Ärende ③

Kommunstyrelsen

Ärende; Yttrande avseende Bredbandsstrategi i Värmland

Bakgrund

Torsby kommun har givits möjlighet att yttra sig över Region Värmlands förslag till bredbandsstrategi.

Synpunkter och kommentarer

Torsby kommun har tagit del av förslaget till bredbandsstrategi, och anser att målet att nå en 100%-ig utbyggnad av fiberbaserat bredband till alla hushåll och företag i Värmland senast år 2020 är mycket positivt.

I dokumentet redovisas det en tydlig bild hur nuläget ser ut samt vilka tänkbara finansierings- eller delfinansieringsmöjligheter som det finns. Det kommunen saknar i det föreslagna strategidokumentet är en tydlig strategi för hur målet på fibererat bredband till alla år 2020 skall nås. Det behöver även förtydligas vad som menas med **alla**? Är det samtliga hushåll och företag i regionen, eller finns det någon typ av boende eller verksamhet som inte omfattas av målet som t.ex. fritidshus?

Regionen måste ta på sig ett tydligt ansvar för hur samordningen av utbygganden skall gå till i länet samt bevaka och söka de medel som är möjliga att få som medfinansiering. Torsby kommun är av den uppfattningen att, skall vi i regionen lyckas nå målet som är satt måste detta ske genom samverkan mellan de olika samhällsaktörerna som finns. Förutsättningar för att varje kommun skall kunna driva denna process helt på egen hand finns inte hos de mindre kommunerna. Det krävs därför att regionen tar på sig ett tydligt ansvar för hela processen i syfte att kunna ge stöd till de kommuner som behöver. Förutsättningar med utgångspunkt från geografi med mera skiljer sig även åt betydligt. Skall alla invånare få tillgång till bredband så behöver det ske en kostnadsutjämning mellan glest befolkade och mer tätbefolkade kommuner. Andra insatser som Region Värmland kan vara behjälpliga med är att upphandla tjänster och lösningar som de lokala fiberföreningarna kan göra avrop ifrån. Detta skulle underlätta och minska administrationen för fiberföreningarna, det skulle även med största sannolikhet innebära bättre avtal än om varje förening sköter detta på egen hand.

Den föreslagna kostnadsfördelningsmodellen är kommunen starkt kritisk till. Vi ser inte relevansen i att alla kommuner skall dela lika på regionens anslag. I de föreslagna Riktlinjerna för bredbandsfinansiering så framgår det tydligt att *"utbyggnadsbehovet för ökad täckning finns i huvudsakligen där det inte finns ett marknadsintresse för att investera, vilket främst är de områden där offentliga medel kan verka"*. Med tanke på denna skrivning är bidragsfördelningsmodellen anmärkningsvärd. Enligt denna modell skulle det i så fall råda ett totalt ointresse från marknaden att bygga fibrerat bredband i Värmland i och med att alla kommuner får ett lika stort bidrag. Torsby kommun är av en helt annan uppfattning, det är med stor sannolikhet så att marknadsintressenterna bygger ut och kommer att bygga ut ytterligare i de mer tätbefolkade områdena. Det vill säga fördelningsmodellen skall utformas på så sätt att de kommuner som har en ogynnsam struktur utifrån kommersiella grunder skall gynnas vid bidragsfördelningen. Kommunen anser därför att det ekonomiska bidraget från regionen skall fördelas enligt en glesbyggsfaktor alternativt utifrån en arealfaktor. Kommunen har utarbetat ett exempel på förslag till hur en fördelningsmodell kan vara utformad, se bilaga 1. Den modell som är bifogad bygger på underlag från Sveriges kommuner och landsting (SKL).

Syftet med det offentliga engagemanget måste enligt kommunens åsikt vara av marknadskompletterande karaktär. Regionens förslag att först 2014 fördela de ekonomiska medlen anser kommunen är för sent. Kommunen är av den uppfattningen att de investeringar som man gör under 2013 skall vara stödberättigade motsvarande kommunens motfinansiering.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås ställa sig bakom förslaget till yttrande.

För Torsby kommun

Anders Björck
Bitr. kommunchef

PROTOKOLL
2013-01-14

6
Ärende (4)

§ 6 Beslut om samråd vindbruksplan

Dnr KST 2012/124

Sammanfattning av ärendet

Miljö- och byggkontoret har i samarbete med den politiska styrgruppen (vindkraftsgruppen) arbetat fram ett samrådsförslag till vindbruksplan för Torsby kommun.

Under våren 2011 hölls uppstartsmöten på fyra platser i kommunen. Vid mötena presenterades en kartanalys som översiktligt beskrev lämpligheten för vindkraft i olika delar av kommunen. Syftet med mötena var att redan innan planeringen påbörjades höra kommuninvånarnas åsikter och samla in information. Efter mötena har ett tjugotal skriftliga yttranden lämnats in.

Under hösten 2012 har ytterligare underlagsmaterial tagits fram. B.l.a. en kulturmiljöanalys, landskapsanalys och nya vindkarteringar har upprättats.

Utifrån de olika underlagsmaterialen och inkomna yttranden (se samrådsredogörelse) har den politiska styrgruppen (vindkraftsgruppen) tagit ställning till de olika områdenas lämplighet för vindbruk och lämnat ett förslag till samrådshandling.

Kortfattat pekas fyra områden ut som lämpliga. Dessa är framförallt belägna i kommunens östra del, med undantag för ett område väster om Branäs. Samtliga har goda vindförutsättningar och möjlighet till anslutning till elnätet. Finnskogsområdet definieras och föreslås undantas för vindkraftsetablering med hänsyn till kultur, friluftsliv och besöksnäringssvården. Likaså föreslås att de nordligaste områdena undantas med hänsyn till värden för natur och friluftsliv.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse av planarkitekt Jon Wiggh, 2013-01-14

Planhandlingar:

1. Planbeskrivning 2013-01-14

Övriga handlingar av intresse:

2. Samrådsredogörelse programskede 2013-01-14

3. Kulturmiljöanalys Värmlands Museums rapport 2012:47, 2012-12-14

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-14

7

Forts kssu 2013-01-14 § 6 Beslut om samråd vindbruksplan

4. Landskapsanalys 2012-12-14

Kommunstyrelsens samhällsutskotts förslag till kommunstyrelsen

Planförslaget översänds till kommunstyrelsen för beslut om samråd enligt PBL 3 kap. 9 §.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Jon Wiggh
Miljö- och byggkontoret

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-15

8
ärendet (5)

§ 3 Lägsta utrymme i löneöversyn 2013

Dnr KST 2013/24

Sammanfattning av ärendet

HR-strateg Camilla Nyman informerar inför pågående centrala förhandlingar av nya kollektivavtal och allmänna bestämmelser mellan SKL och parterna.

Enligt nu gällande avtal skall nya löner gälla från 2013-04-01. Arbetsgivarens linje är att centrala avtal skall komma till stånd utan angiven procent eller krontal. Lönebildning skall i stället ske ute i kommuner och landsting.

Det finns redan idag gällande avtal, som benämns "sifferlösa". Inom avtalsområdet Akademikeralliansen (SACO) finns ett tillsvidareavtal som inte anger något lägsta utrymme.

Inom avtalsområdet Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) med SSR, Vision och Ledarna gäller att arbetsledande personal enligt avtal har "ett icke definierat utfall".

I förbundsområdet Hälso- och sjukvård med Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund (LSR) finns ett nu gällande kollektivavtal som sträcker sig t o m 2013-03-31. Inte heller detta avtal anger någon lägsta nivå för det garanterade utfallet.

Hur de slutliga avtalen för 2013 kommer att se ut är i dagsläget okänt. Det kan komma att visa sig att fler yrkesgrupper under kommande avtalsperiod omfattas av tillsvidare avtal där utfall inte är angivet.

Det är önskvärt att kommunstyrelsen som kommunens personalpolitiska organ snarast fastställer ett lägsta utrymme för årets löneöversyn.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse av HR-strateg Camilla Nyman, 2013-01-08

Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-15

9

Forts ksau 2013-01-15 § 3 Lägsta utrymme i löneöversyn 2013

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fastställer ett lägsta utrymme motsvarande 2.3 % för avtalsperioden 2013-04-01 – 2014-03-31, där centrala avtal anger ej definierat utfall.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-15

10
ärendet ⑥

§ 4 Lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år

Dnr KST 2013/25 .

Sammanfattning av ärendet

HR-strateg Camilla Nyman informerar om att i Torsby kommun är nivån för lägsta löner högre än de nivåer som centralt förhandlats fram. Det centrala avtal som nu gäller för Kommunal sträcker sig till den 2013-03-31.

Löneläget för lägsta löner är för tillfället enligt följande:

	Torsby 2012	Enligt centralt avtal, 2012-09-01
Kategori 1	18 000 kr/mån	16 720 kr/mån
Saknar utbildn. i yrket		

Kategori 2

Yrkesförberedande utbildn.

och ett år i yrket, fyllt 19 år 19 700 kr/mån 18 420 kr/mån

Förslag på lägsta löner, Torsby kommun 2013:

Kategori 1: 18 000 kr/mån (oförändrat)

Kategori 2: 20 000 kr/mån

En frysning av lönerna för kategori 1 (utbildade) förordas därmed.

För kategori 2 förordas en höjning a 300 kr, en höjning motsvarande 1,5 %. Prognosen för kommunen tyder på brist på utbildad personal, främst inom vård och omsorg. I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare anses det viktigt att kunna erbjuda löner som är någorlunda konkurrenskraftiga.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse av HR-strateg Camilla Nyman, 2013-01-08

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-15

11

Forts ksau 2013-01-15 § 4 Lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fastställer lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år, utbildad, 18 000 kr/mån. Lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år, utbildad, 20 000 kr/mån.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-15

12
Ärende ⑦

§ 5 Ungdomslöner 2013

Dnr KST 2013/26

Sammanfattning av ärendet

HR-strateg Camilla Nyman informerar om att ungdomslönerna baseras på lägsta lön utbildad. Eftersom ingen ändring av lägsta lön för utbildad förordas, förändras inte heller nivåerna för ungdomslöner 2013 från föregående år.

Förslag till ungdomslöner 2013:

	Timlön	Månadslön
18 år – födelseår 1995	93:00	15 345 kr
17 år – födelseår 1996	87:52	14 440 kr
16 år – födelseår 1997	82:06	13 540 kr

Lönesättningen gäller från och med det år den anställde uppnår ovanstående ålder.

För ungdomar födda 1994 gäller att ordinarie månadslön utbetalas kalendermånad efter att arbetstagare fyllt 19 år.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse av HR-strateg Camilla Nyman, 2013-01-08

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fastställer ungdomslöner 2013 enligt följande:

18 år – födda 1995	93:00 kr/timme	15 345 kr/mån
17 år – födda 1996	87:52 kr/timme	14 440 kr/mån
16 år – födda 1997	82:06 kr/timme	13 540 kr/mån

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-15

13
Ärade ⑧

§ 9 Familjecentral

Dnr KST 2011/224

Sammanfattning av ärendet

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 8 oktober beslutades att det skulle startas en familjecentral i kommunen under 2013. Kommunstyrelsens förvaltning fick i uppdrag att ta på sig det samordnade ansvaret initialt.

Ett förslag till budget för familjecentralen presenterades enligt uppdrag i detaljbudgetberedningen i november. Budgetförslaget bygger på de resursförstärkningar som förvaltningarna har uttryckt behov av. Skolförvaltningen har begärt en förstärkning på 0,5 åa förskolepersonal, Socialförvaltningen en förstärkning på 0,5 åa socialsekreterare. Den förvaltning som får huvudansvaret kommer även att få en förstärkning för en halvtids samordnare, förutom budgeterade medel till tjänster så finns det avsatta medel för hyra av lokaler.

Kommunen genom bitr kommunchef Anders Björck och skolchef Fredric Norlin har haft ett första planeringsmöte med landstinget, ett möte på vilket bland annat lokaliseringsfrågan diskuterades. Diskussionerna med landstinget fortsätter med fokus på att finna gemensamma lämpliga lokaler.

Den fråga som kvarstår internt i kommunen att lösa är vilken nämnd som skall bli huvudman för familjecentralen. Ser man på hur andra kommuner har löst huvudmannaskapet så kan det konstateras att i vissa kommuner ligger familjecentralen inom skolans verksamhetsområde och i andra ligger den inom socialens. Anders Björck har varit i kontakt med ett antal kommuner för att förhöra sig om fördelar och eventuella nackdelar om huvudmannaskapet ligger under skolan eller socialen. Det finns inget entydigt svar på denna fråga utan det är engagerade personer som i många fall har varit styrande i valet.

Utifrån ovanstående lämnar Anders Björck öppet för kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta i huvudmannafrågan. Det är dock viktigt att ansvaret läggs ut på endera socialen eller skolan så att tillskapandet av familjecentralen hamnar på en part som får ett tydligt ansvar för att utveckla och driva verksamheten.

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-15

14

Forts ksau 2013-01-15 § 9 Familjecentral

Ska familjecentralsverksamheten startas upp i någon form vid halvårsskiftet 2013 så är det viktigt att ansvaret klargörs så snart som möjligt för att man inte ska tappa fart i processen.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse av bitr kommunchef Anders Björck, 2012-11-29

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Omsorgsnämnden utses som huvudman för Familjecentralen.
2. Uppföljningsträffar ska ske kontinuerligt.

Beslutet skickas till

Ulf Johansson
Omsorgsnämnden
Kommunstyrelsen
Fredric Norlin
Barn- och utbildningsnämnden
Anders Björck

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-14

15
Ärende (9)

§ 2 Verksamhetsplan för kommunal energi- och klimatrådgivning i Torsby 2013

Dnr KST 2013/20

Sammanfattning av ärendet

Energi- och klimatrådgivningen vänder sig till allmänheten samt små och medelstora företag och organisationer. Rådgivningen svarar bland annat på frågor om uppvärmning, energikostnader och energieffektivisering.

Anna-Lena Carlsson är företags- och energirådgivare i Torsby. Hon berättar om den verksamhetsplan som tagits fram för kommunal energi- och klimatrådgivning i Torsby 2013.

Handlingar i ärendet

Verksamhetsplan för kommunal energi- och klimatrådgivning i Torsby 2013

Kommunstyrelsens samhällsutskotts förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar upprättad verksamhetsplan för kommunal energi- och klimatrådgivning i Torsby 2013.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

Verksamhetsplan för kommunal energi- och klimatrådgivning i Torsby 2013

16

1. Tidsplan

Verksamhetsplanen innefattar år 2013.

2. Mål

Målet med verksamheten är att ge både privatpersoner, företag och lokala organisationer rådgivning i frågor om energi och klimat genom att aktivt medverka i exempelvis länsprojekt, mässor, utställningar, seminarier och temakvällar. (se aktiviteter)

Energi- och klimatrådgivningen syftar till att främja en effektiv och miljöanpassad användning av energi och minska energianvändningens klimatpåverkan och bidra till att de av riksdagen antagna energi- och klimatpolitiska målen uppnås. Energi- och klimatrådgivningen ska därför förmedla lokalt och regionalt anpassad kunskap om energieffektivisering, energianvändning och klimatpåverkan samt om förutsättningar att förändra energianvändningen i lokaler och bostäder. Energi- och klimatrådgivningen får även omfatta transporter av personer och gods.

3. Projektorganisation

Torsby kommun köper tjänsten som energi- och klimatrådgivare, sedan 1 januari, 2009, av Torsby Utveckling AB, TUAB. Bolaget är ett delvis kommunalt ägt och arbetar med utveckling- och rådgivningsfrågor. Projektorganisationen planeras att förändras under 2013 till att åter ligga i kommunen som del av en tjänst.

4. Strategiska val

Genom TUAB, dess övriga medarbetare och deras goda kontakter med de lokala företagarna har rådgivningen till företag blivit aktivare och en mer naturlig del av verksamheten.

Under 2013 planeras att samordna energi- och klimatrådgivningen i det strategiska arbetet med en uppdaterad energi- och klimatplan för kommunen.

5. Budget

Energi- och klimatrådgivningen kommer även under 2013 att delfinansieras av de 280 000 kr som det statliga bidraget avser.

6. Aktiviteter

17

Aktivitet 2013	Ämne	Målgrupp	Samarbete med:	Tid & plats (Om bestämt)
Mässor	Allmän rådgivning	Allmänhet Företag	Lokala mässor. Energikontor Värmland	Ej bestämda datum än
Webbplats	Info, tips och allmän rådgivning	Privatpers Företag Lok. Org.	Torsby kommun	Kontinuerligt arbete och utveckling av webbplats
Frukostmöten	Allmän info Teman	Företag	TUAB	Regelbundet
Utställning	Allmän rådgivning Nyheter Projekt Bidrag mm	Privatpers Företag	TUAB Torsby kommun Energikontor Värmland	Ej bestämda datum än, ca 1-2 utställningar förväntas under 2013
Annonser	Aktuell info Ex bidrag, mässor etc	Allmänhet Företag	-	1-2 annonser förväntas under året
Artiklar	Allmän rådgivning	Allmänhet	Torsby kommun Tidningen "Torsby Nu"	1-2 artiklar per år förväntas

Ovan listas de aktiviteter som idag finns planerade för verksamheten under 2013. Rådgivaren i Torsby kommer även fortsatt i stor utsträckning medverka i det regionala nätverket där Energikontor Värmland är samordnare. I nätverket ingår regelbundna träffar och gemensamma aktiviteter och projekt som inte ännu är bestämda.

7. Kompetensutveckling

Under 2013 kommer man att delta i Energimyndighetens kommande utbildningar, målet är att medverka i relevanta utbildningar som Energimyndigheten anordnar under 2013.

Även andra utbildningar, både nationella och regionala kan komma att vara av intresse beroende på vad som anordnas under året.

8. Utvärdering

En pärm med inkomna samtal, resultat vid mässor, aktiviteter m.m. finns för att underlätta utvärderingen som även fortsatt kommer att ske enligt Energimyndighetens föreskrifter och regler.

18

Ärende ⑩

TORSBY KOMMUN Förvaltningsenheten
2012-10-11

TORSBY KOMMUN

1. KOMMUNFÖLJNINGSTJÄN

68530 TORSBY

MEDFÖRSGÄRFÖRSLAG

ANSKÄFFA ETT FATTIGDOMSBEVIS
FOLKUNDVÄRDEN HAR 9 ST TOLLETER FÖR
ALLA SINA ÄLDRE PATIENTER MEN INGEN
FÖR SINA BESÖKANDE OCH ANSÖNDER
NÄR TYP AV FOLLETER.

MITT FÖRSLAG:

- SÄTT UT MELLANRÄCKEN MELLAN DE
BÄGGE BEFINTLIGA TOLLETERNA OCH
LÖNNINGERTÄLL OCH TOLLETT SOM ÄR
ANPASSAD FÖR ALLA PATIENTER.
PÅ DETTA SÄTT LÖSTE VI ETT LIKADANT
PROBLEM PÅ BRIGGAREN STÄRKAN.

JAG SER FRÅN ZUKT ETT DISKRIMINER-
INGSPROBLEM ÄNDRE.

TORSBY 3 OKTOBER 2012



CURTH ÅSBERG
Stationsvägen 16, Oleby
685 92 TORSBY
0560/108 37, 070-295 4907

PROTOKOLL
2013-01-14

19

§ 10 Svar på medborgarförslag från Curt Åsberg angående ombyggnad toalett Folktandvården

Dnr KST 2012/509

Sammanfattning av ärendet

Landstinget i Värmland hyr lokaler i fastigheten Blå bandet där Folktandvården har sin verksamhet. I dessa lokaler finns två toaletter varav den ena är utrustad med hjälpmedel för rörelsehindrade. Toalettens yta uppfyller däremot inte de krav som finns på handikappanpassade toaletter.

Förslagsställaren vill att de båda toaletterna byggs om till en toalett så att det blir de ytor som krävs för att rullstolsbundna patienter kan använda toaletten.

Tekniska avdelningen anser att det är de som har verksamhet i lokalerna som ska uppfylla kravet på tillgänglighet men kommunen som fastighetsägare bistår med den kompetens som krävs för att uppfylla dessa krav.

Tekniska avdelningen har skickat över medborgarförslaget och aktuella ritningar till Landstinget så att de kan göra en egen bedömning hur de kan lösa problemet och bett dem återkomma med ett svar.

Förslagsställaren har blivit informerad om hyresvärd-/hyresgästsförhållandet av berörda lokaler och hur tekniska avdelningen hanterar förslaget.

Handlingar i ärendet

Medborgarförslag från Curt Åsberg angående ombyggnad toalett Folktandvården, 2012-10-04

Tjänsteskrivelse av fastighetschef Mats Ågren, 2013-01-08

Kommunstyrelsens samhällsutskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Tekniska avdelningen har lämnat ärendet till Landstinget och bett dom återkomma med förslag på ev. utförande och finansiering av ombyggnad enligt medborgarförslaget.

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2013-01-14

20

**Forts kssu 2013-01-14 § 10 Svar på medborgarförslag från Curt Åsberg
angående ombyggnad toalett Folktandvården**

2. När en överenskommelse skett mellan hyresvärd/hyresgäst hur man ska ta ställning till förslaget, kommer detta att redovisas i Kssu.

3. Medborgarförslaget anses härmed besvarat.

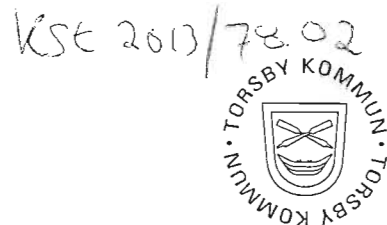
Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

Datum
2013-01-28



Kommunstyrelsen

21
cbrende (11)

Senarelagd medarbetarundersökning

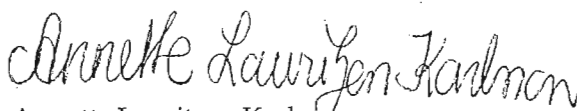
Kommunstyrelsen beslutade den 7 februari 2011 § 13 att genomföra en medarbetarundersökning vartannat år. Undersökningen är en del av det arbete som Torsby kommun gör med nulägesanalys för att vara en attraktiv arbetsgivare. Första gången enkäten gjordes var våren 2011, så nästa gång skulle enligt det beslutet varit nu våren 2013.

Kommunens ledningsgrupp (chefsgrupp med förvaltningschefer) har talat om frågan och funnit att verksamheterna i kommunen behöver ytterligare ett år på sig att arbeta med resultaten från medarbetarundersökningen 2011. Eftersom det var första gången enkäten gjordes kommunövergripande, var det också första gången som verksamheterna har arbetat med den modell som man gör, med resultaten från undersökningen.


Ledningsgruppen önskar därför att denna gång flytta fram nästa medarbetarundersökning till våren 2014 istället för våren 2013. Vi föreslår därför kommunstyrelsen att besluta om det.

Kommunstyrelsen föreslås besluta

Den kommunövergripande medarbetarundersökning som var planerad till våren 2013 genomförs i stället våren 2014.



Annette Lauritzen Karlsson
informationsstrateg



Anders Björck
HR-chef

§ 13

KST 2011/70.02

Medarbetarenkät för Torsby kommuns anställda

Torsby kommun är sedan ett par år tillbaka med i ett projekt som Sveriges kommuner och landsting, SKL driver. Det handlar om arbetsgivarvarumärke eller "Employer Branding" som de kallar det för.

Syftet med det projektet är att öka attraktiviteten hos kommuner och landsting som arbetsgivare. Stora pensionsavgångar och minskande barnkullar gör att kommuner och landsting har svår konkurrens när det gäller att attrahera arbetskraft. Projektet handlar även om att vara attraktiv som arbetsgivare för den redan anställda personalen, så att den stannar och bidrar till utveckling.

Nulägesanalys

Det första steget är att göra en nulägesanalys för att få en bild av hur Torsby kommun uppfattas som arbetsgivare. En del av denna nulägesanalys är att ta fram en medarbetarenkät för kommunens personal, och genom den få veta vad vår egen personal anser om oss som arbetsgivare.

Medarbetarenkäten har också till syfte att vara ett redskap för ledare och personal för att utveckla de sidor av arbetsplatsen som eventuellt inte uppfattas som så bra och förstärka de sidor som är bra.

Medarbetarenkäten har initierats genom projektet Employer Branding men kommer i fortsättningen att genomföras regelbundet, oavsett det projektets fortlevnad eller inte.

Det är första gången i Torsby kommuns historia som en kommunövergripande enkät genomförs. Flertalet kommuner i Sverige genomför medarbetarenkäter sedan många år tillbaka, och upprepar samma, eller nästintill samma, enkät år efter år. Detta är bra för jämförbarheten över åren.

Frågor och frågeområden

Frågorna i medarbetarenkäten handlar om arbetsmiljö, trivsel, inflytande, ledarskap etc etc. De är vanligtvis i form av påståenden på en 6-gradig skala.

Alla med månadslön

All personal med månadslön, både tillsvidareanställda och vikarier, kommer att få en enkät att besvara. De som har e-post genom jobbet kommer att få den via e-post, som en länk att klicka på och besvara. De som inte har e-post får sin enkäten på papper. Även de som är föräldralediga eller sjukskrivna etc. ska svara på enkäten.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

23

forts ks § 13, medarbetarenkät för Torsby kommuns anställda

Enkäten är en arbetsuppgift

Att besvara enkäten ses som en arbetsuppgift som alla som får den ska göra. Man ska beredas möjlighet att besvara den på arbetstid, men den som vill kan besvara den hemma.

Anonyma svar i form av statistik

Rapporterna som sammanställs efter att enkäten är klar kommer att innehålla statistik över vad grupper av personal har svarat. Det kommer inte att vara möjligt att identifiera enskilda personer. Genom det sätt som svaren hanteras, och i systemet Defgo, säkerställs anonymiteten. Det går t.ex. inte att ta ut rapporter på för få personer. Vi kommer heller inte att redovisa bakgrundsvariabler mer än på mycket stora grupper.

Viktigt att få en trovärdig bild av vad personalen tycker

För att resultaten från enkäten ska vara trovärdiga och representera vad personalgruppen tycker är det mycket viktigt att alla eller de allra flesta svarar. Inte bara svarar på enkäten utan även svarar ärligt.

En mening med medarbetarenkäten är ju att alla sedan på sin respektive arbetsplats ska kunna jobba med de styrkor och svagheter som enkätsvaren från arbetsplatsen visar.

Rapporter på olika nivåer

Det kommer att genereras ett flertal rapporter på basis av de svar som lämnats. En rapport för hela kommunen, en för resp. förvaltning, en för varje (stor) avdelning och en för varje chef (givet att han eller hon inte har för få anställda, då blir arbetsgruppen istället sammanslagen med närmaste nivå över).

Att genomföra en medarbetarenkät är inget självändamål. Det blir ett viktigt verktyg som ledare och personal har att använda i arbetet med att utifrån svaren förbättra sådant som kanske inte är så bra, och förstärka sådant som är bra.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen ställer sig bakom att en medarbetarenkät genomförs med kommunens personal enligt det upplägg som redovisats vid sammanträdet.
2. Medarbetarenkäten genomförs därefter vartannat år och resultaten från respektive enkät tillfälle används för att arbeta vidare med i personalgrupper, på ledningsnivå etc. Resultaten från dessa arbeten tas sedan tillvara på avdelnings-, förvaltnings- och kommunnivå.
3. Kommunstyrelsen uppmanar nämnder och förvaltningar att aktivt arbeta för att enkäten kan genomföras på ett smidigt och säkert vis, med hög svarsfrekvens och representativa svar som mål.
4. En rapport med resultaten från enkäten ges till kommunstyrelsen när sammanställningen är klar.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

24

forts ks § 13, medarbetarenkät för Torsby kommuns anställda

Beslutet expedieras till

Samtliga förvaltningar
Annette Lauritzen Karlsson
Inga-Carin Bergkvist Eriksson

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL
2012-12-11

25
Ärade (12)

§ 130 Rekrytering av skolchef

Dnr KST 2012/697

Sammanfattning av ärendet

Kommunchef Thomas Stjernedorff informerar om att nuvarande skolchef Fredric Norlin på egen begäran avslutar sin anställning 30 april 2013 för att börja som skolchef i Kristinehamn.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunchef Thomas Stjernedorff får i uppdrag att tillsammans med Anders Björck och HR-avdelningen starta en rekryteringsprocess av en ny skolchef.
2. I rekryteringsgruppen representeras arbetsutskottet av Håkan Laack och Anna-Lena Carlsson.
3. Förslagsvis ska två representanter från barn- och utbildningsnämnden ingå i rekryteringsgruppen.

Beslutet skickas till

Thomas Stjernedorff
Anders Björck
Anna-Lena Carlsson
Håkan Laack
HR-avdelningen
Barn- och utbildningsnämnden

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2013-01-08 E



26
Ärende (13)

Redovisning av delegeringsbeslut

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän enligt en av kommunstyrelsen antagen delegationsordning. Dessa beslut skall redovisas till kommunstyrelsen. Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det kommunstyrelsen fritt att återkalla lämnad delegering.

Datum	Delegat	Ärende
2012-12-14	Lennart Pewe	Bidrag till enskilda vägar
2012-12-14	Lennart Pewe	Bidrag till vägupprustning Likenäshedens VSF
2012-12-14	Lennart Pewe	Bidrag till vägupprustning Önnerud- Vasserud VSF
2012-12-21	Ingemar Nordström	Bidrag till Torsby teaterförening
2013-01-02	Ingemar Nordström	Bidrag till Heidruns Vänner, Emma Tranström
2013-01-02	Ingemar Nordström	Bidrag till Torleif Styffe m fl i Åsteby
2013-01-08	Håkan Laack	Lönebidrag
2013-01-16	Kicki Velander	Delegeringsbeslut december 2012
2013-01-21	Annette Lauritzen Karlsson	Drivhuset process i Värmland får använda kommunens vapen på sina Drivhusetbilar
2012-01-21	Håkan Laack	Lönebidrag
2013-01-24	Ingemar Nordström	Delegeringsbeslut januari 2013

PROTOKOLL
2013-01-15

27
Grede (14)

§ 11 Meddelanden

Dnr KST 2013/13

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av meddelanden som kommit in till kommunstyrelsen under tiden 2012-12-05-2013-01-08.

Handlingar i ärendet

Redovisning av inkomna meddelanden 2013-01-08

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Redovisade meddelanden enligt ovan läggs till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande



28

Kommunstyrelsens arbetsutskott 15 januari 2013
Kommunstyrelsen 4 februari 2013

Meddelanden

1. Skrivelse till Håkan Laack om levande landsbygd
2. Svar till fastighetsägare beträffande vibrationer i fastigheten Torsby Bergsäng 1:11
3. Havs- och vattenmyndigheten: Seminarium 24 januari om styrmedel för ökad rening i kommunala avloppsreningsverk
4. Skolinspektionen: Tillsyn av Kvistbergsskolan
5. Medlemsbrev från Leader-kansliet
6. Medfinansieringsintyg Det företagsamma Värmland
7. Beslut om utbetalning av medel från Europeiska regionala utvecklingsfonden
8. Nya kontaktuppgifter till Försvarsmakten från 15/1 2013
9. Beslut om utbetalning av statlig medfinansiering för miljö/trafiksäkerhet på kommunala gator och vägar år 2012, åtgärd GC-väg Enarsvägen-Holmesskolan
10. Beslut om utbetalning av statlig medfinansiering för miljö/trafiksäkerhet på kommunala gator och vägar år 2012, åtgärd GC-väg projektering Olebyvägen
11. Beslut om utbetalning av statlig medfinansiering för miljö/trafiksäkerhet på kommunala gator och vägar år 2012, åtgärd GC-TS Hantverkargatan-Kyrkogatan
12. Beslut om utbetalning av statlig medfinansiering för miljö/trafiksäkerhet på kommunala gator och vägar år 2012, åtgärd GC-väg Beläggning förbi Östmarks kyrka
13. Samverkansavtal mellan Torsby kommun och Telia Operator Business (TeliaSonera Sverige AB)
14. Hyresavtal och erlagd hyra avseende lokaler för produktionskök och cafeteria

15. Redovisning av aktiviteter i samlingslokaler Ljusnedalens BGF
16. Ramavtal snöröjning
17. Arvika kommun: meddelande om tilldelningsbeslut, upphandling av arbetskläder och skor – vård och omsorg
18. Till Region Värmland: Ansökan om 2011 års medel för projektet Destination Värmland
19. Länsstyrelsens beslut: Ansökan om omläggning av tak på Röjgårdens kvarn, Röjgård 1:40 Östmarks socken
20. Barn- och utbildningsnämnden 2012-12-06 § 81 Plan för granskning av den interna kontrollen 2013-2015
21. Vision: Angående AFA:s premieåterbetalning för de kollektivavtalade sjukförsäkringarna till Torsby kommun
22. Brottsofferjouren Norra Värmland: protokoll 29 november 2012
23. Brev från Ingrid Halvarsson
24. Värmlands läns kalkningsförbunds delårsrapport för perioden jan-juli 2012 samt revisoreernas utlåtande över densamma
25. Rädda Barnen och Insolvens: Uppföljning barnfattigdom
26. Redovisning av arrangemang Samuelssons musikaliska handelsträdgård
27. Pressmeddelande: Projekt FRISK vill öppna upp landskapet
28. Länsstyrelsen: Värmlands 139 naturreservat finns på Länsstyrelsens hemsida
29. VA-anlutning till Hole 1:52
30. Skrivelse till Barn- och utbildningsnämnden angående avdelningen Hajen på Forsbackens förskola
31. Sanering Fridhems såg
32. Skogssällskapet: Information om nyheter m m angående din certifiering
33. Protokoll Kommunala tillgänglighetsrådet 2012-11-15
34. Minnesanteckningar dialogmöte med tekniska 2012-05-10
35. Gränslöst – nyhetsbrev från Grensetjänsten Morokulien
36. Redovisning av arrangemang Kura skymning
37. Skolinspektionen: Tillsyn av Stöllets skolan i Torsby kommun