



Deltagare: Susanne Aristidou, Angela Birnstein, Ronnie Palmquist, Anders Björck, Inga-Carin Bergqvist

C V projektmöte, 130524

C V nyhetsbrev nr 3

Behov av individuell kompetensutveckling – enkätsvar

I Torsby var det 168 personer som svarade på C V enkäten i mobiliseringsfasen. Av dem har 111 personer svarat att de har "mycket stort – ganska stort" behov av kompetensutveckling. Förteckning lämnas ut och efter genomgång och noteringar om "Erbjudande om utbildning" och "Deltagit i utbildning" skickas den till Inga-Carin.

Efter utbildningsinsats

Har utbildningarna i projektet varit genomtänkta och gett det vi trott och önskat, vi reflekterar kring frågorna nedan:

1. Hur har det gått att förankra kunskap från utbildningar i det dagliga arbetet?
2. Är det någon skillnad i det dagliga arbetet efter utbildningar som getts inom C V?
3. Har utbildningar lett till något nytt som ger långsiktiga effekter på verksamhetsnivå?

Utbildningsplan

- Retorik för ekonomer – föreslagen utbildare, Carina Molander. Vi väntar på svar från projektledningen om det är aktuellt att gå vidare med en förenklad upphandling.
- Personal-Hr-funktionerna i de fyra kommunerna – kommunicera uppdrag, roller, mål, internkommunikation, utbildningsinsats planeras av C V projektledning.
- Gemensam dialog bland deltagande kommuner kring attraktiv arbetsgivare/attraktiva anställningar - insats planeras av C V projektledning.
- Indesign –Broby Grafiska har kontaktat Ronnie Palmquist och utbildningen planeras att genomföras hösten 2013.

- Föreläsning av Mats Trondman, professor i kultursociologi kommer till Torsby den 19 aug -13. Formell inbjudan till föreläsningen, från bun, är på gång. Blir det lediga platser kanske andra förvaltningar i kommunen kan få inbjudan.
- Insatser för miljö, bygg och tekniska –intresse för utbildningsinsatser är inte så stort från dessa förvaltningar. Förslag till utbildningar inom bemötande och kommunikation och engelska. Engelska med fokus på bemötande och värdskap - Engelska i jobbet, 2½dags-utbildningar på Valbergsängen Sport och konferens. Se inbjudan på intranätet.
- Aspirantprogram – Sunnes aspirantprogram är klart och ska vidare till högre instans. Torsby ska få en presentation/information kring det. Väntar på svar från Sunnes personalchef, Kjell Åke Hagström om han kan komma till Torsby den 5 juni?
- Socialdokumentation, chefsutbildning på Selma Spa 28 maj. Från Torsby deltar nio chefer inom äldreomsorg och hemtjänst. På kommande storföreläsning i september finns 200 personer anmälda från Torsby och till fördjupningsutbildningen i oktober är 22 personer från Torsby anmälda.
- Utbildning/aktivitet kring personalförsörjning – Oda kontaktar HR, personalcheferna.
- Föreläsningar om jämställdhet, Hot& våld arrangeras av C V projektledning hösten -13 och våren -14. För Torsbys del (ks och socialförvaltningen) är det bra om det blir någon gång under oktober-november 2013. Bun ser gärna att det blir under v. 44. studiedagar 28-30 oktober.

Utvärdering av projektet;

I projektet finns opartiska utvärderare. Ett led i deras utvärdering är en "återträff" hösten-13, för de som deltog i mobiliseringsfasens fokusgrupper. 30-40 personer/kommun som fått minst två heldagars utbildning inom C V-proj kommer också att intervjuas.

Hur för vi tankarna vidare om C V – när proj. är slut?

Det är bra att redan nu börja reflektera och notera erfarenheter från C V projektet. Om samarbete över kommungränserna, möjlighet att söka pengar från EU-onder vad är fokus i nästa EU-projekt ... o.s.v.

Inga-Carin Bergqvist
projektkoordinator