



# Välkomna till Fokusgrupp i Projektet

***CREARE VIVERE***

**finansierat av  
Europeiska Socialfonden**



ÅRJÄNGS KOMMUN



SUNNE KOMMUN



MUNKFORS  
RANSÄTER  
*Munkfors Kommun*



# Bakgrunden till Creare Vivere

- Ökat tryck på kommunala verksamheter.
- Högre krav från medborgarna på de kommunala insatserna.
- Generationsväxling samtidigt som Värmland tappar mest befolkning i Sverige.
- Höga ohälsotal i regionen.
- Regionen sämst på jämställdhet i landet enligt statistik från SCB.
- Omställningsbehov ställer ökade krav på den enskilde medarbetarens förmåga och flexibilitet.

# Syfte/övergripande mål med projektet



- Utveckla och tillvarata medarbetarnas förmåga och inflytande för att kunna anpassa verksamheterna utifrån framtida förutsättningar.
- Ge förutsättningar för medarbetarna att skapa bestående förändringar och att klara framtida omställningar.
- Öka kunskapen om och integrera olika metoder för minskad ohälsa hos medarbetarna.



# Delmål för alla som medverkar

- Trivs på jobbet och har stora möjligheter att påverka sin arbetssituation.
- Har lättare att arbeta på en annan arbetsplats eller med flera arbetsuppgifter.
- Har god självkänedom, känner sig tryggare och har fler och bättre verktyg att möta kundernas behov.
- Organisationsklimatet är mer kreativt och tillåtande vilket ger bättre hälsa
- kompetens och resurser tas bättre tillvara.
- Högre kompetens och positiva attityder till jämställdhets- och mångfaldsfrågor.
- Tillgängligheten har ökat.



# Målgruppen

1300 medarbetare i Sunne, Årjäng, Torsby och Munkfors kommuner med fokus på medarbetare;

- som arbetar nära kunder/brukare/medborgare där omställningsbehovet för att möta nya krav är stort.
- som arbetar inom omsorg och utbildningssektorerna.



# Finansieras av Socialfonden

Socialfonden ska främja sysselsättning och stimulera tillväxt i EU:s medlemsländer.

Viktiga aspekter av fonden är att projekten genomförs med bred delaktighet, med stor samverkan mellan olika verksamheter och framförallt att de bidrar till långsiktiga och varaktiga resultat som sträcker sig utanför projektperioden.

# Projektets "synsätt"

Creare Vivere bygger på centrala idéer "bakom" Socialfonden  
bland annat när

det gäller:

- att skapa arbetsmiljö som tillåter lärande och kompetensutveckling och
- att integrera kompetensutveckling med arbetsplatsens verksamhets-utveckling (genomföra utbildning parallellt med utveckling av arbetsformer, organisationskultur och ledarskap).

# Projektets två delar

Projektet pågår under perioden februari 2012 – juni 2014.

Genomförs i två delar:

1. En förprojekt del (mobiliseringsfas) där vi kartlägger medarbetarnas, verksamheternas och kommunernas utvecklings- och kompetens-utvecklingsbehov (pågår t o m augusti 2012).
2. En genomförandedel där vi genomför utbildning och samverkan (efter en förnyad bedömning av ESF).



# Förprojektdelen (feb–jul 2012)

## Fokus- grupper

- Omfattar cirka 200 medarbetare.
- Fokus på övergripande behov av utveckling och kompetensutveckling.
- Ligger som underlag för enkätundersökningen.

## Enkät- undersökning

- Omfattar samtliga medarbetare/deltagare.
- Självskattning av kompetensbehov och syn på arbetsmiljö, inflytande och delaktighet.
- Medarbetarens syn på "hämmande och pådrivande" faktorer.

## Grupptervjuer med samverkansparter

- Sveriges Kommuner och Landsting, Lokala Näringslivsråd m fl
- Hur kan samarbetsparterna bidra till projektgenomförandet?
- Hur kan samverkan leda till effekter efter projektets slut?

# Förprojektdelen (feb–jul 2012)

## Projektrapport

- Resultatsammanställning.
- Rådgivningsdel.
- Underlag för genomförande.

## Utbildningsplan

- Efterfrågestyrda utbildningar med koppling både till medarbetarens och verksamhetens behov.
- Innehåll och omfattning av utbildningarna.

## Slutrapport

- Slutrapportering av projektet.
- Underlag för förnyad bedömning om medel för genomförande.

# Genomförandedelen (sep 2012-jun 2014)



Kompetensutveckling parallellt med insatser för att utveckla organisation och arbetsformer.

Kan rör allt från kommunövergripande och/eller kommun- och verksamhetsgemensamma utbildningar till utbildningar för särskilda yrkeskategorier/funktioner i verksamheterna.



# Tanken med förmiddagen!

Att gemensamt reflektera över och diskutera följande övergripande frågor kopplat till den egna kommunen/verksamheten:

## Organisation och samverkan:

- Hur tror vi att den framtida kommunala verksamheten (organisation och arbetsuppgifter) kommer att förändras?
- Vilka förnyade arbets- och samverkansformer krävs för att möta dessa utmaningar?
- Hur kan/bör vi arbeta på nya sätt?
- Hur upplever vi arbetssituationen kopplat till stress och ohälsa? Hur kan vi förändra arbets- och samverkansformer för att skapa "friskare" medarbetare?

# Tanken med förmiddagen!

## Kompetensbehov:

- Vilka övergripande kompetenskrav och kompetensbehov finns i kommunen/ verksamheten utifrån min/vår bild av den framtida kommunen?
- Vilka specifika kompetensbehov finns kopplat till frågor om jämställdhet, mångfald och tillgänglighet – idag och i framtiden?