



Deltagare: Anders Björck, Lena Bull, Ronnie Palmqvist, Åsa Grahn,  
Ulla-Lena Larsson, Ninni Boss, Inga-Carin Bergqvist

2012-10-04

Susanne Aristidou, Ninna Boss, Pernilla Larsson, Lena Bull  
Inga-Carin Bergqvist

## Projektmöte 2012-09-28 och 2012-10-04

- **C V – projektet** – kort information om projektet – mobiliseringsfas – fokusgrupper – enkät – genomförandefas
- **Projektägare** – Sunne kommun
- **Styrgrupp** – Ola Persson, Olle Edgren, Oda Larsson, Inga-Lill Lindqvist, Kjell-Åke Hagström, Lena Bull, Anders Björck, Maritha, Pia Falck kommunal, Christer Larsson, Ingemar
- **Projektledningsgrupp** – Oda Larsson, Marianne Nilsson, Ing-Marie Lindqvist, Kjell-Åke Hagström, Märta Schultz, Inga-Carin Bergqvist, Annelie Jansson, Christer Larsson
- **Tk - projektgrupp** - Ulla-Lena Larsson, Susanne Aristidou, Åsa Gran, Ninni Boss, Pernilla Larsson, Jörgen Lundqvist, Ronnie Palmqvist, Sune Eriksson, Angela Birnstein, Anders Björck, Lena Bull, Inga-Carin Bergqvist
- **Mobiliseringsfasen 2012-02-01 – 07-31** - Avrapporterat till Europeiska Social Fonden
- **Genomförandefas** – hur ska man tänka kring vem/vilka som ska delta "aktivt" /registreras som deltagare i projektet.
- **Nyckelkompetenser**
  1. Bemötande – kommunikation
  2. IT-data
  3. Individens och org. lärande

#### 4. Ledarskap

- **Tänkbara utbildningsinsatser**

Dataprogrammet MATILDA forts. gemensam utv. i T-by och Sunne

Utveckling av TimeCare bemanningssystem

ÄO; systemansvarig/konsulter i Procapita, samarbete mellan kommunerna.

Schemaspecialister

Utbildning i mentorskap – önskvärt med mentorer som en del i introduktionen av nya medarbetare

Diskutera uppdrag/roller – vem är vi till för?

Förändringsmotstånd - genom C V-projektet ska man se förändring som en möjlighet till utveckling!

*Projektets vision; "Trygghet är förändring - Jag är nyfiken, kreativ och stolt över att arbeta i den offentliga sektorn".*

//Inga-Carin Bergqvist